



HR 2024/2025

Podsumowanie roku i odkrywanie nadchodzących trendów

WEBINAR Z MAJĄ GOJTOWSKĄ





Cześć!

Mam na imię Maja. Wierzę, że **firmy powinny traktować kandydatów i pracowników przynajmniej tak dobrze, jak traktują swoich klientów.**

Zawodowo śledzę trendy na rynku HR.
A Wy śledzicie mnie :)

Blog gojtowska.com - 10 000 UU
Linkedin - 35 000 obserwatorów



**Które zwierzę
najlepiej oddaje
Ciebie w 2024
roku?**



**Co przyniósł nam
2024 rok?**

Co przyniósł nam 2024 rok?

Aktywizacja kandydatów

Co przyniósł nam 2024 rok?

Aktywizacja kandydatów

Vibecesia

Vibecesia (ang. vibecession)

Kyla Scanlon stworzyła ten termin w 2022 roku, by opisać zjawisko, w którym twarde dane gospodarcze wskazują na dobrą kondycję, ale odczucia społeczne są zupełnie inne. W skrócie: na papierze jest dobrze, w rzeczywistości – niekoniecznie.



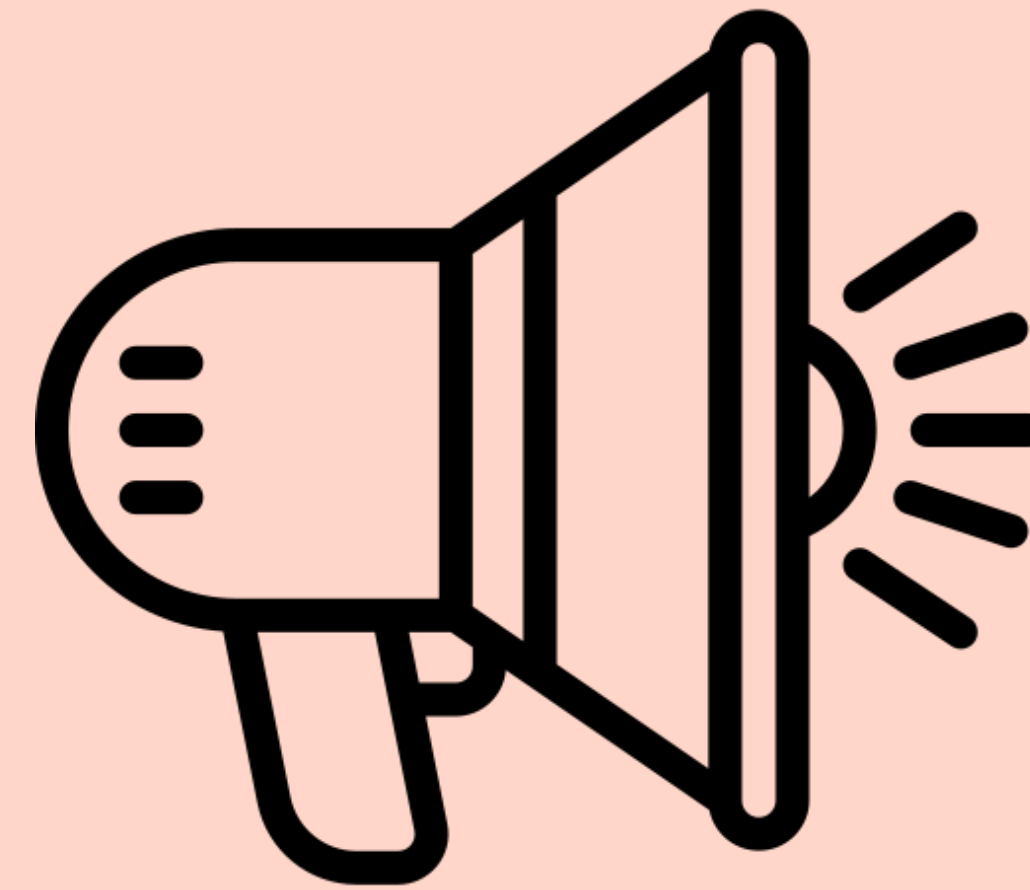
Co lubi vibecesia?



inflacja



koszty życia



doniesienia
medialne

Co przyniósł nam 2024 rok?

Aktywizacja kandydatów

Vibecesia

Emigranci ratują polski rynek pracy

Polska to jeden z liderów integracji migrantów na rynku pracy

75% cudzoziemców jest zatrudnionych

4,4% stopa bezrobocia migrantów

49% migrantów pracuje w Polsce poniżej kwalifikacji



Polska to jeden z liderów integracji migrantów na rynku pracy

75% cudzoziemców jest zatrudnionych

4,4% stopa bezrobocia migrantów

49% migrantów pracuje w Polsce poniżej kwalifikacji



Co przyniósł nam 2024 rok?

Aktywizacja kandydatów

Vibecesia

Emigranci ratują polski rynek pracy

Pogłębiający się kryzys
psychiczny młodego pokolenia

**Co, całkiem
subiektywnie,
myślę o tym roku?**

Inicjatywy, które zrobiły różnicę

TRAFFIT Yearbook



Inicjatywy, które zrobiły różnicę

TRAFFIT Yearbook



Inicjatywy, które zrobiły różnicę

Rekrutacja pokolenia Z

Dutch drugstore chain invites
teens to bring their BFF when
applying for after-school jobs



INNOVATION

Inicjatywy, które zrobiły różnicę

Biedronka i zatrudnianie osób z niepełnosprawnościami



Inicjatywy, które zrobiły różnicę

Silver tsunami na rynku pracy

RÖHLIG SUUS
LOGISTICS

Zdobywam nowe umiejętności

Uczę się od najlepszych

Logiczne, że się dogadamy!
WYBIERAM #LOGISTAŻ

kariera.suus.com

Patronat merytoryczny



LOT Polish Airlines

2 godz. ·

Zapraszamy na podróż w czasie! 🕒 Poznaj Panią Bożenę, emerytowaną stewardesę, która przez 35 lat pracowała na pokładzie PLL LOT. 🧑‍✈️ Jej długoletnia praca i oddanie stanowią inspirację dla wielu. Teraz to Ty możesz być częścią tej historii! Dołącz do naszego zespołu pokładowego i weź udział w niezapomnianej przygodzie ✈️ ➔ <https://fly.lot.com/nebko>

POLSKIE LINIE LOTNICZE
LOT
A STAR ALLIANCE MEMBER

“Kiedyś w załodze,
zawsze w załodze”

Bożena Zdziarska
Emerytowana stewardessa

234

7 komentarzy 1 udostępnienie

Inicjatywy, które zrobiły różnicę

AI w kreacjach pracodawców



dpd Home Benefity Oferty pracy O DPD

↑ Kieruj się na więcej możliwości

Prowadź swój biznes jako kurier w DPD

Rozpocznij swoją karierę



praca.wakacje.pl

Masz w sobie ciekawość foki?
Aplikuj!

Szarytka morską
nasz talent przyszłości

ZOO | LYNX | wakacje.pl



praca.wakacje.pl

Odnaczasz się odwagą tygrysa?
Aplikuj!

Tygrys amurski
nasz talent przyszłości

ZOO | LYNX | wakacje.pl



praca.wakacje.pl

Współpracujesz zespołowo jak pingwin?
Aplikuj!

ZOO | LYNX | wakacje.pl



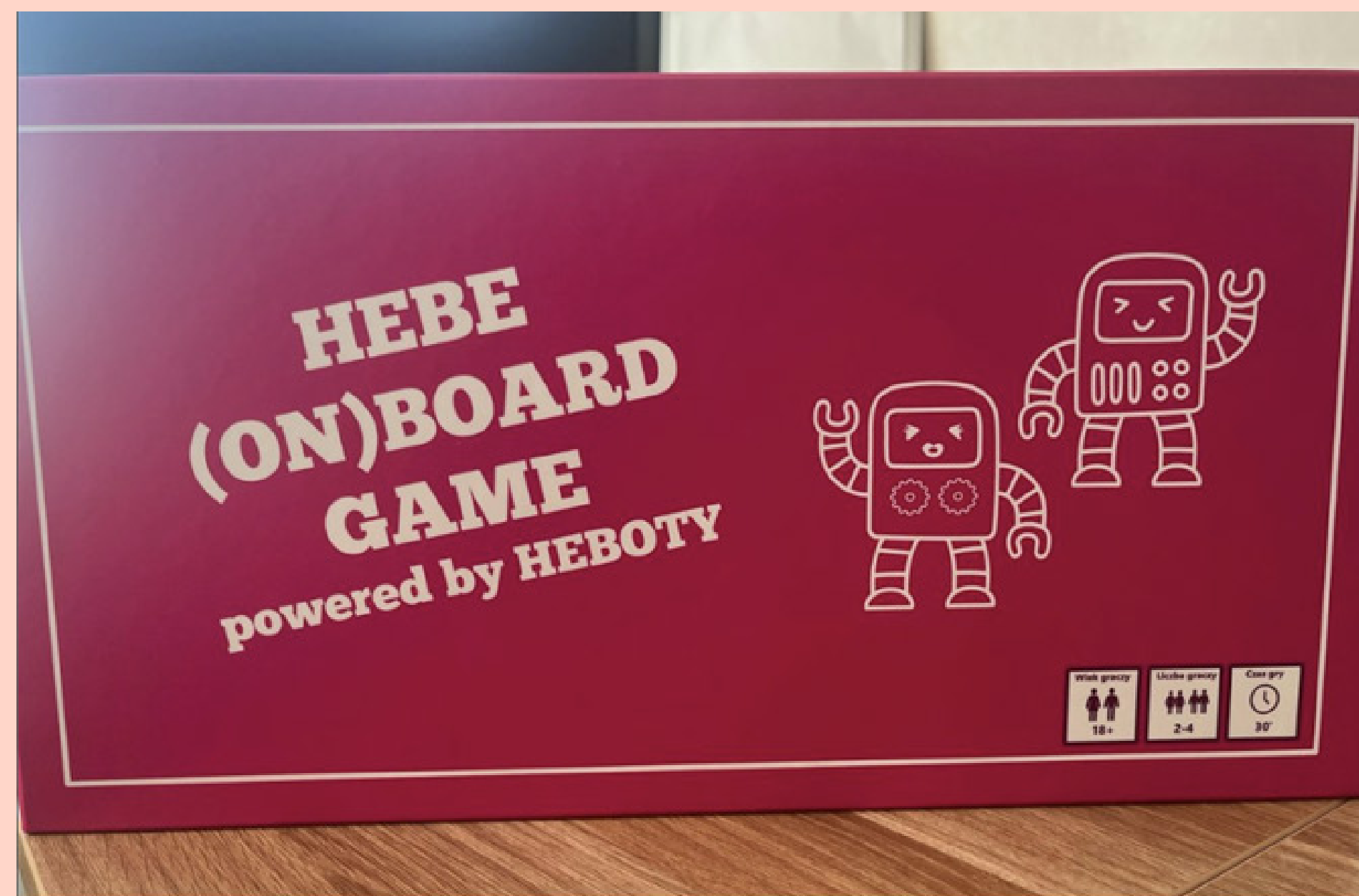
praca.wakacje.pl

Komunikujesz się jak wilk?
Aplikuj!

ZOO | LYNX | wakacje.pl

Inicjatywy, które zrobiły różnicę

Onboarding – by początek nie był końcem



Agnieszka Maria Ganclerz · 1.
Internal Communication and Employer Bra...
5 d · 🌐

Jesteś nowy/nowa w firmie i zastanawiasz się, jak wszystko funkcjonuje? Mimo, że masz doświadczenie, to przecież każde przedsiębiorstwo jest inne. Jak to wszystko szybko zrozumieć?

W mojej firmie rozwiązanie jest proste! Dzięki **Hebe (ON)BOARD GAME** ❤️

Zdobywanie wiedzy przez zabawę to świetny pomysł. Szczególnie jeśli chodzi o zrozumienie drogi produktu od trendsetter meeting'u do jego pojawienia się na półce.

Luiza to szkolenie wdrożeniowe jest w moim TOP 3! Świetnie się bawiłam, a do tego dużo nauczyłam. Naprawdę super to wszystko zorganizowałaś ... więcej

👍👍👍 117 24 komentarze · 2 udostępnienia

Polecam **Skomentuj** **Udostępnij na LinkedIn** **Wyślij**

Dodaj komentarz... 🗨️ 📷

Najistotniejsze ▾

Maja Gojtowska · Ty 4dn. ...
Employer branding | Candidate experienc...

O wow wygląda super! Czy zdradzisz trochę więcej co w tej grze się dzieło, z kim graliście itp?

Polecam · 🗨️ 4 | **Odpowiedz** · 4 odpowiedzi

Inicjatywy, które zrobiły różnicę

Onboarding – by początek nie był końcem



żabka
uwolnij swój czas

[Oferta](#) ▾ [Franczyza](#) ▾ [Współpraca](#) ▾ [O nas](#) ▾

[Gazetka](#) [Znajdź sklep](#) [Żappka](#) [Kontakt](#)

SPRAWDŹ

czy biznes z Żabką jest dla Ciebie

Odkryj w Bezpiecznym Starcie, jak funkcjonuje sklep Żabka

[Dołącz do nas](#)





Ida Tymina · 1.

tłumacząc neuro różnorodność | dzielę się moją osobistą historią | edukuję...

1 t · 🌐



Webinary to jedno, i mają niepodważalne zalety (w tym miesiącu miałam okazję przeprowadzić dwa i jak zwykle spotkały się z pozytywnym przyjęciem), ale spotkania na żywo to coś ekstra. Zwłaszcza takie, kiedy można spokojnie porozmawiać z drugą osobą, wysłuchać jej historii, wymienić się doświadczeniami i przekazać swój punkt widzenia. Nawet jeśli kosztuje mnie to sporo energii - warto.

W tym tygodniu miałam okazję przekonać się o tym podczas szczególnego wydarzenia w warszawskim biurze [Nationale-Nederlanden Polska](#). Z inicjatywy [Magdalena Kurowska \(ona/jej\)](#) powstał "pokój sensoryczny", w którym chętne osoby mogły doświadczyć pracy w warunkach sensorycznego przeciążenia - takiego, jakie nierzadko jest udziałem osób autystycznych i ADHD-owych.

Po odwiedzinach w pokoju można było omówić swoje przeżycia ze mną. Tłumaczyłam jak nasz eksperyment odnosi się do codziennych doświadczeń osób neurodomiennych. Skąd wynika to, że nadmiar bodźców tak bardzo utrudnia nam skupienie? Jak niedostosowane środowisko i organizacja pracy wpływają na naszą psychikę, na nasze życie?

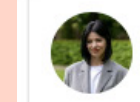
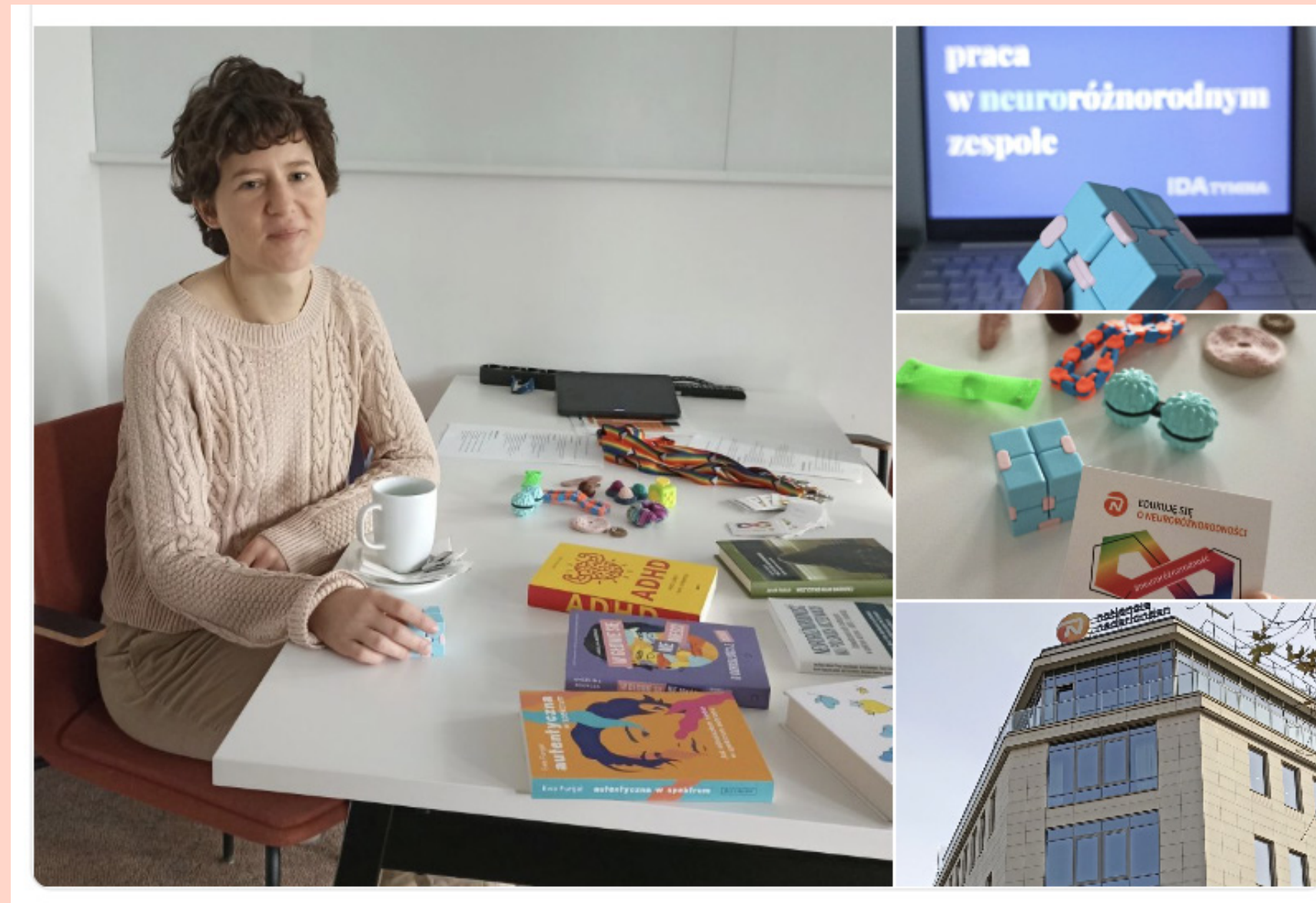
Okazało się, że osoby, które doświadczyły naszego "pokoju", były bardzo zainteresowane poszerzeniem swojej wiedzy i otwarte na nowe perspektywy. Miałam okazję polecić im wartościowe lektury, które następnie zostały udostępnione do wypożyczenia, i zaprezentować przydatne gadżety takie jak zabawki sensoryczne i akcesoria tłumiące hałas.

Byłam dostępna na indywidualne spotkania przez kilka godzin, co oczywiście stanowiło dla mnie pewne wyzwanie, ale dzięki świetnej organizacji i opiece [Magdalena Kurowska \(ona/jej\)](#), całe wydarzenie było dla mnie źródłem przyjemności, a nie stresu. No i przecież co jak co, ale uwielbiam opowiadać o swoich zainteresowaniach!

Mogę więc zdecydowanie powiedzieć, że eksperyment się udał i że będę w przyszłości rekomendować firmom podobne rozwiązania na [#MiesiącRóżnorodności](#) i nie tylko. Dziękuję Magdzie i całej ekipie [Nationale-Nederlanden Polska](#) za tak inspirującą postawę i zaangażowanie. Tak się zmienia świat:)

Inicjatywy, które zrobiły różnicę

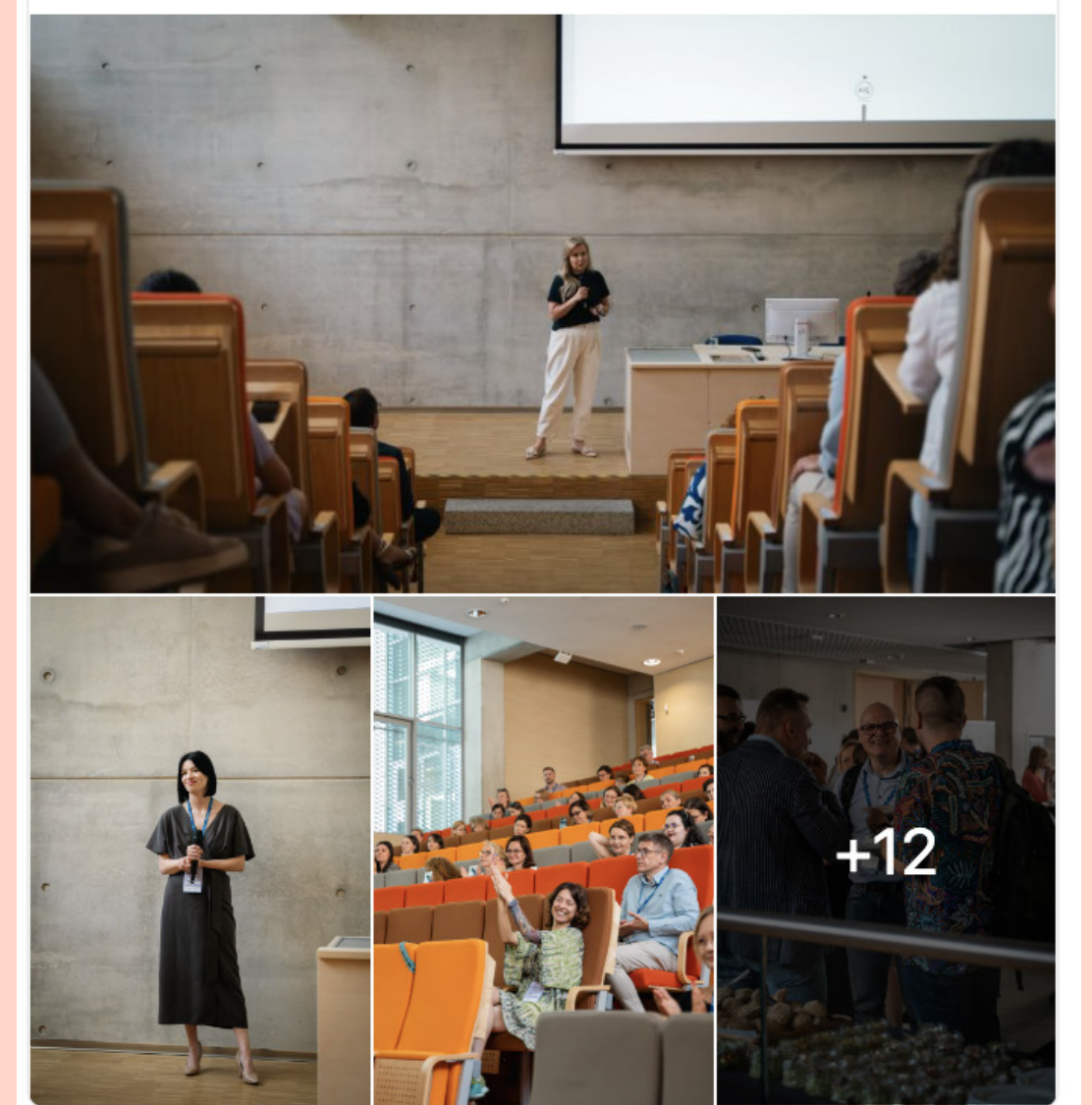
Neuroróżnorodne środowisko pracy



Marta Komorska · 1.

Główny specjalista ds. koordynacji promocji w Gabinet Prezydenta, Urzą...
2 mies. · Edytowano · 🌐

26-27 czerwca [Miasto Poznań](#), we współpracy z [Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu](#), zorganizowało dwudniową konferencję "Nueroróżnorodność w pracy", połączoną z warsztatami dla ... więcej

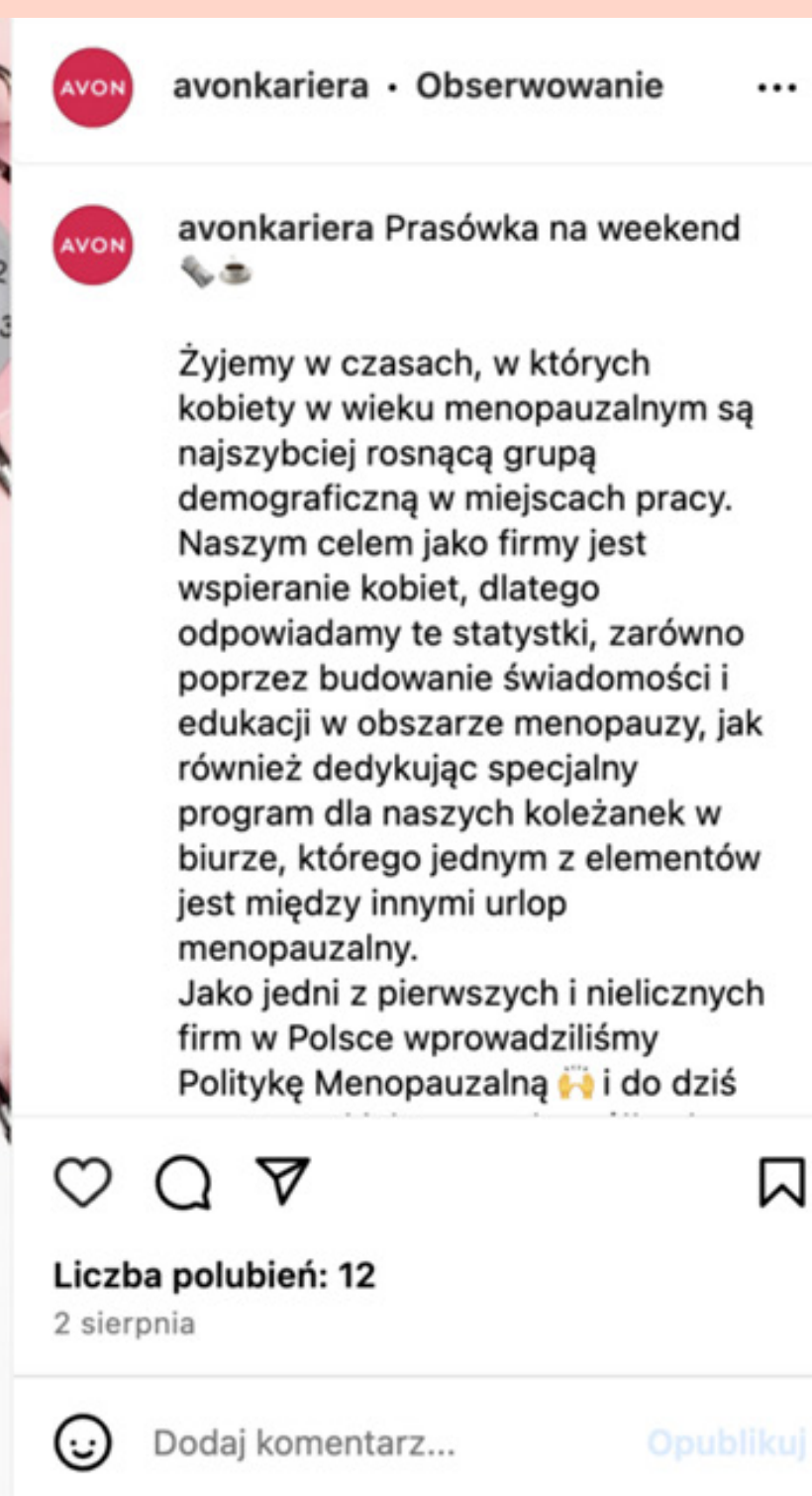


Ty i 8 innych osób

1 komentarz

Inicjatywy, które zrobiły różnicę

Menopauza - zjawisko ważne dla rynku pracy

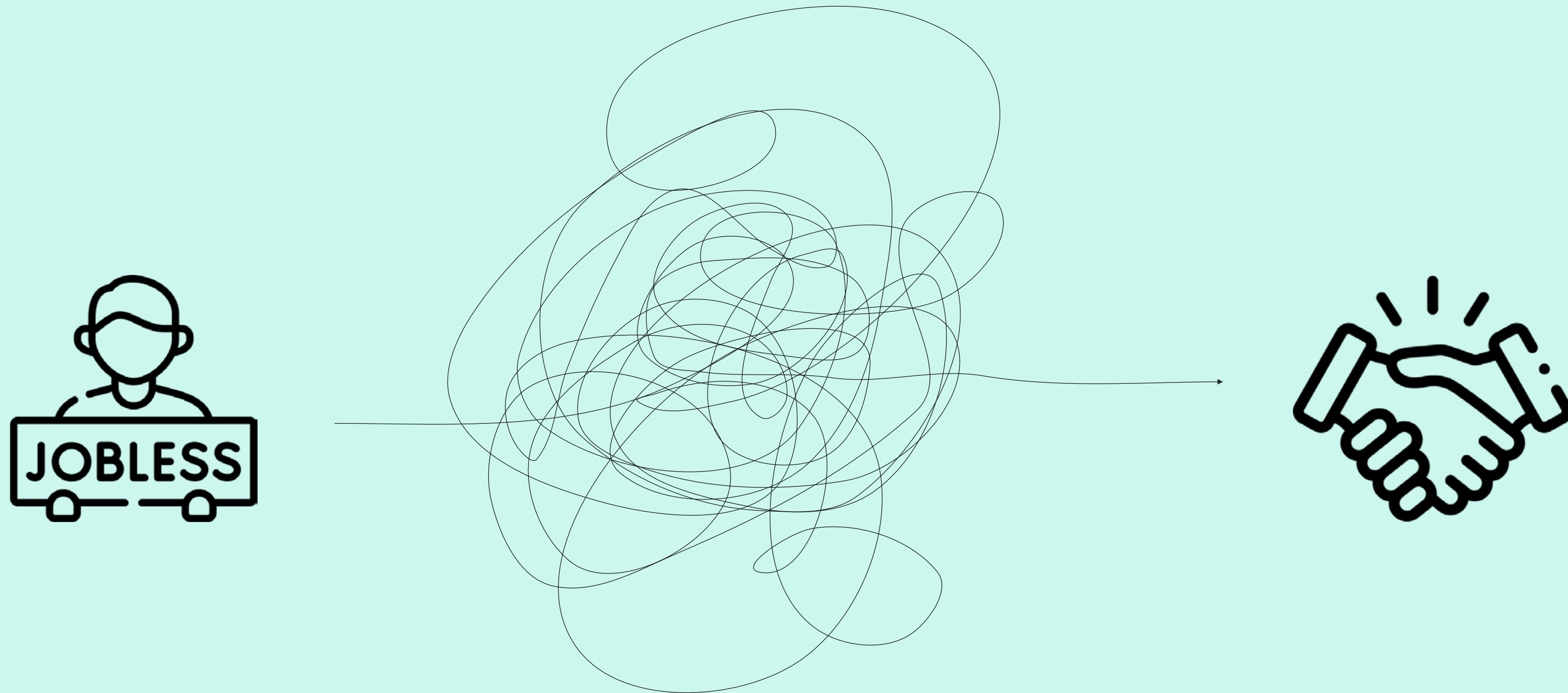


Publikacje, które czytałam



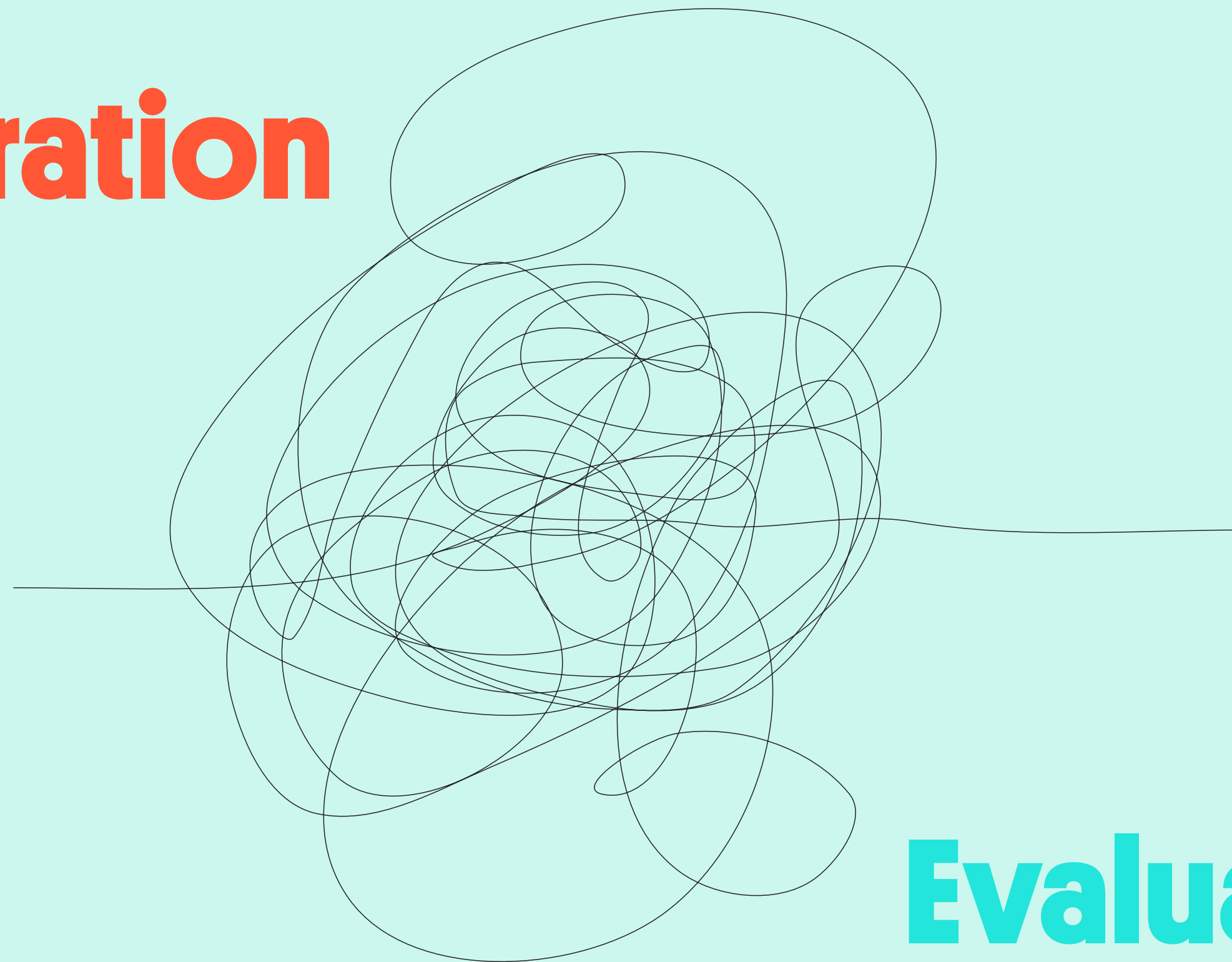
**Messy middle
wchodzi do rekrutacji**

Jak szuka się pracy?



Jak szuka się pracy?

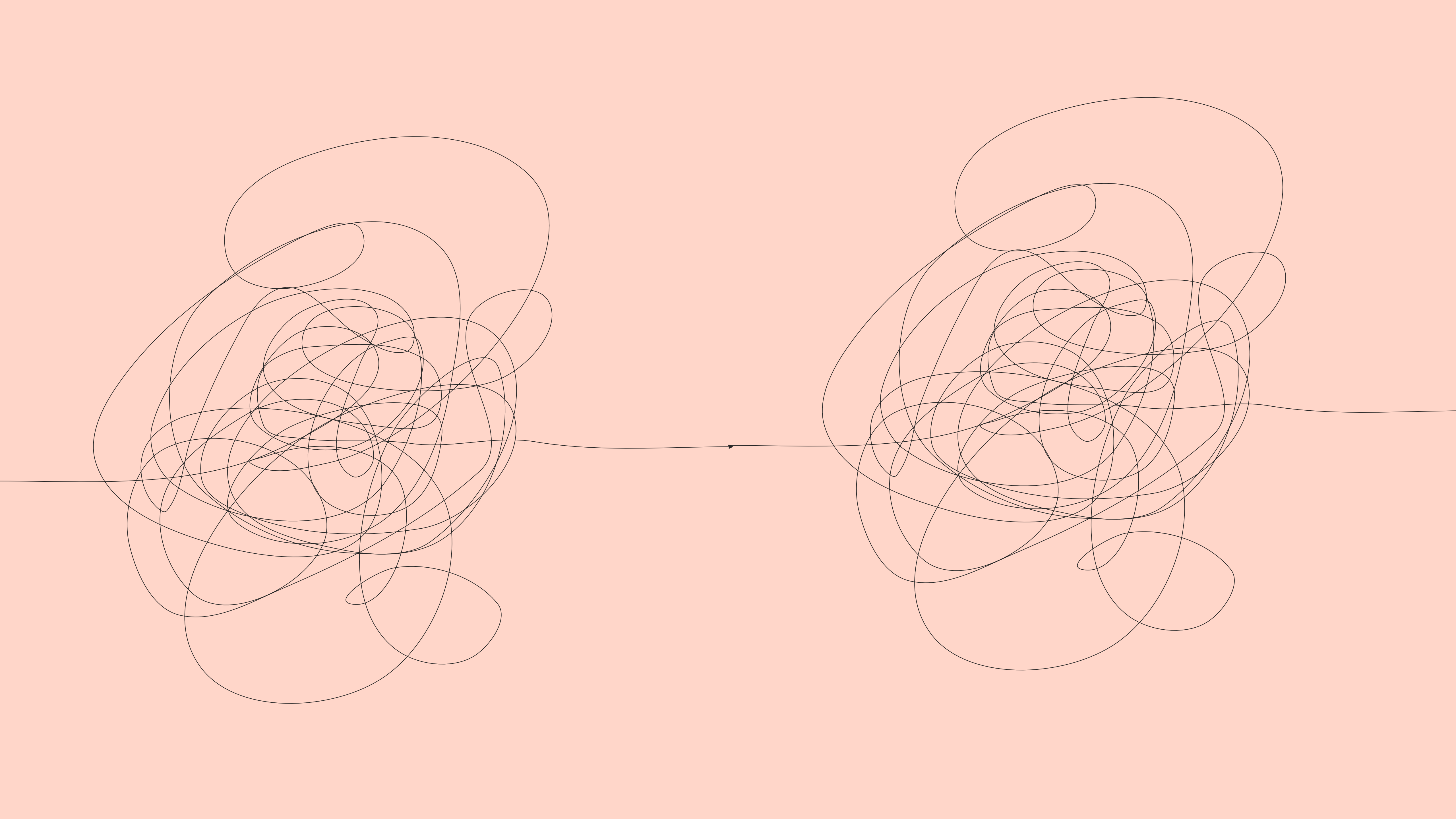
Exploration



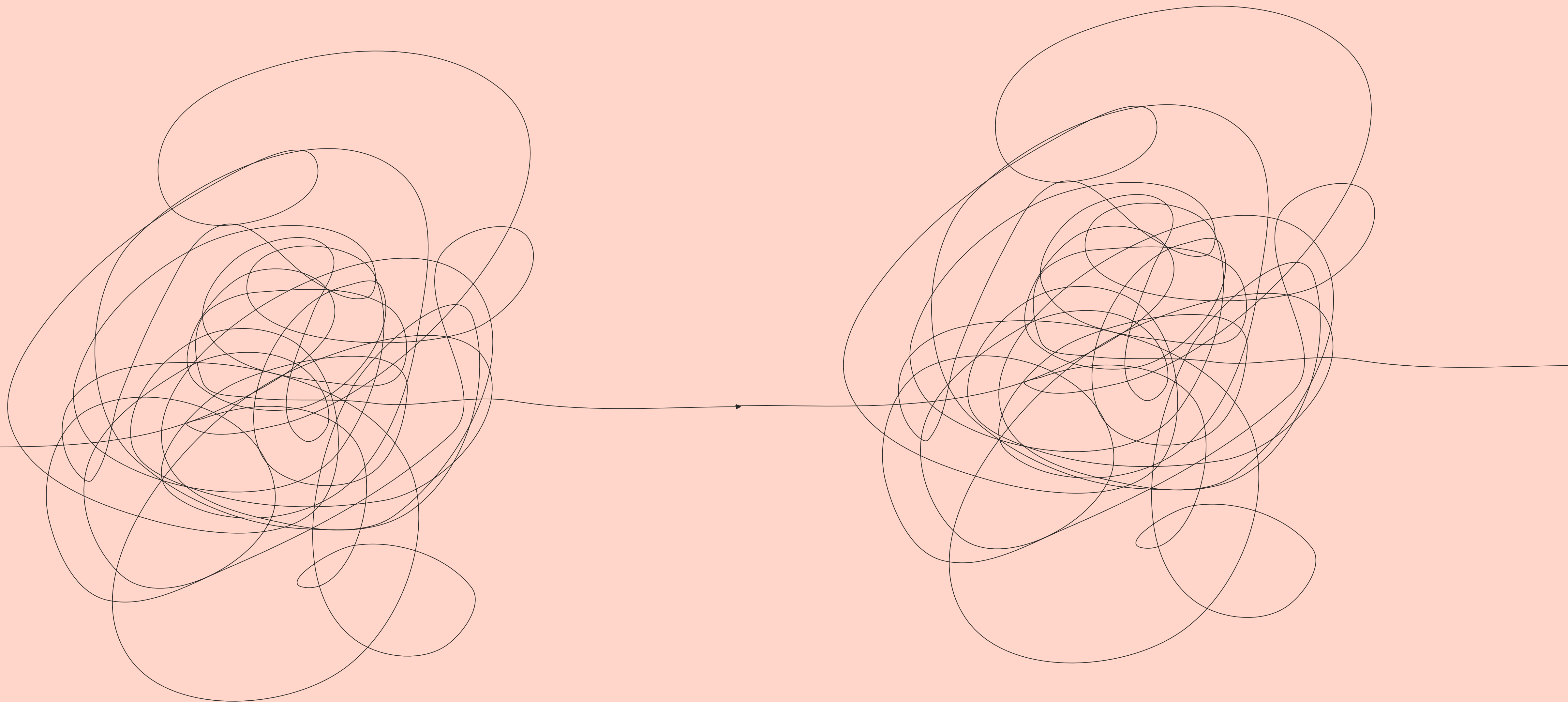
Evaluation



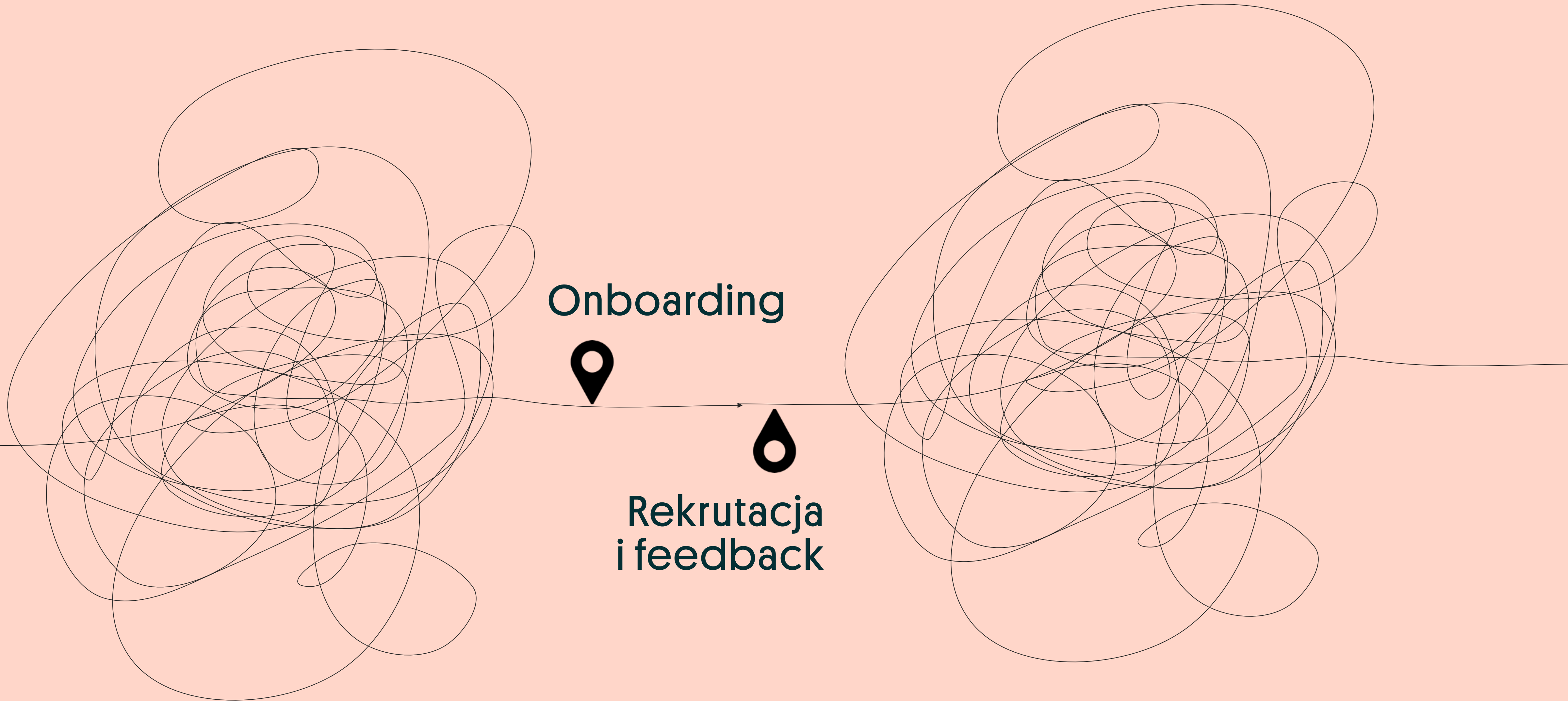
**Nowe back
to basics**

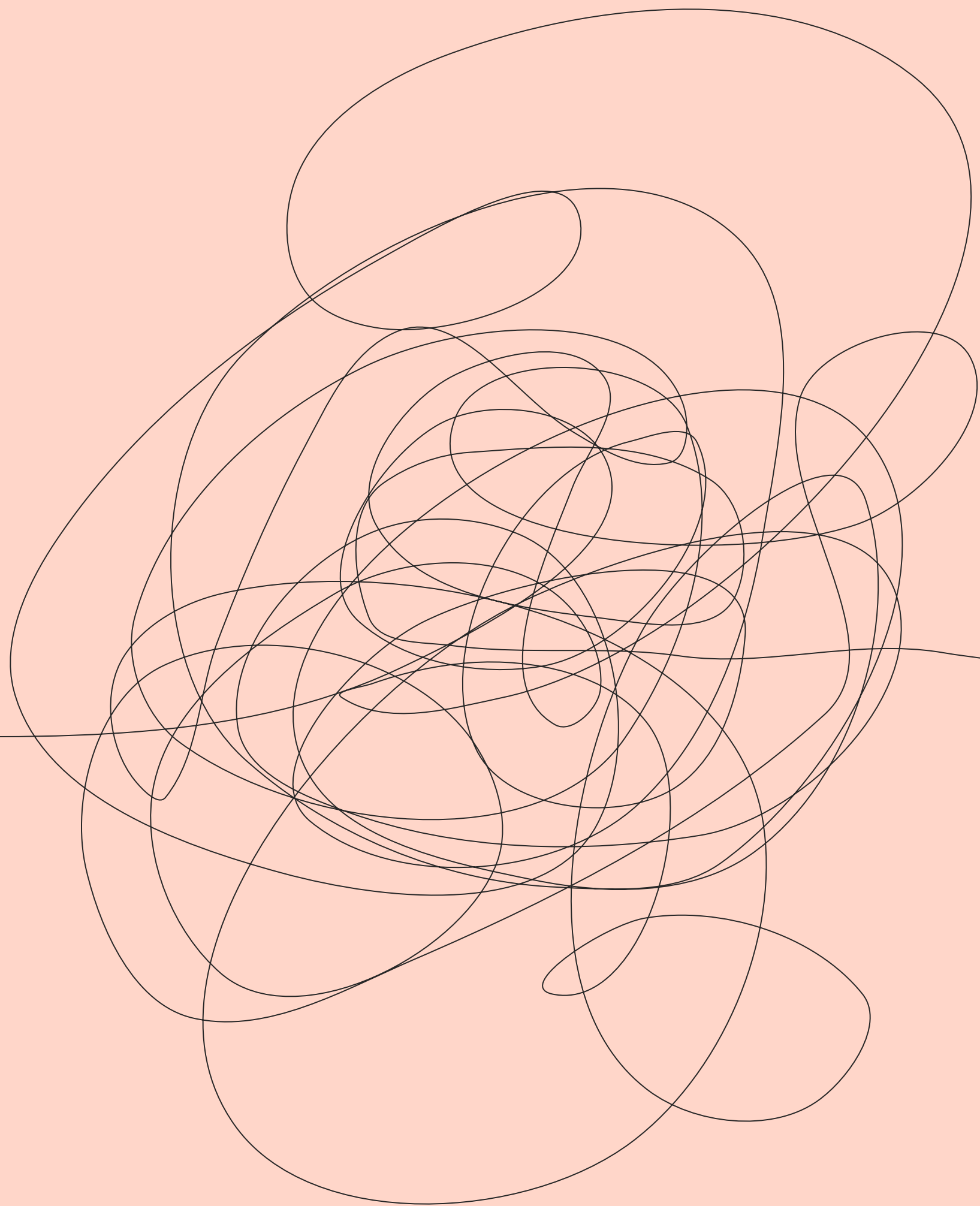


Budowa świadomości i pozyskiwanie kandydatów



Budowa świadomości i pozyskiwanie kandydatów





Doświadczenia pracownika

**Liczba aplikacji
vs. ich jakość**

Liczby, o których warto pamiętać

80% więcej aplikacji
2022 vs. 2024

>70% nie przechodzi pierwszego
etapu rekrutacji

4x większe szanse na
zatrudnienie kandydata
z sourcingu niż aplikacji



Co to oznacza?

Większa koncentracja
nad górną częścią
częścią lejka
rekrutacyjnego

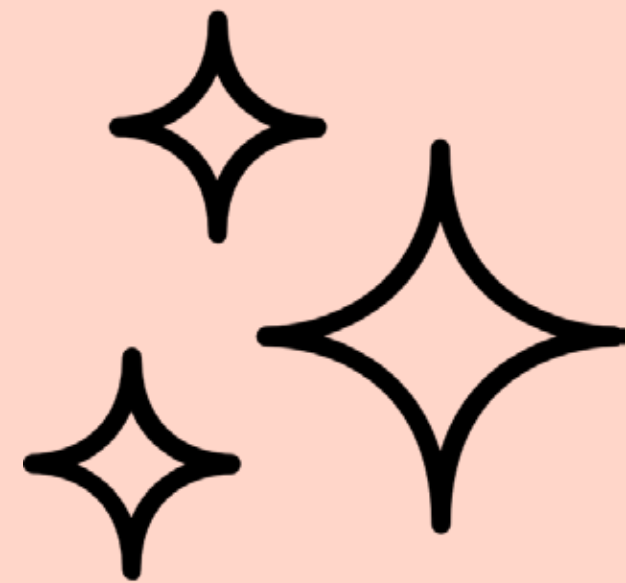


Co to oznacza?

Wielość punktów styku, które prowadzą do 1 hubu informacyjnego

Weryfikacja jakości ogłoszeń o pracę. Ile naprawdę dają informacji kandydatom?

Oceń ogłoszenie pod kątem



Czytelność,
mglistość



Atrakcyjność
ogłoszenia



Różnorodność,
inkluzywność



Widoczność EVP

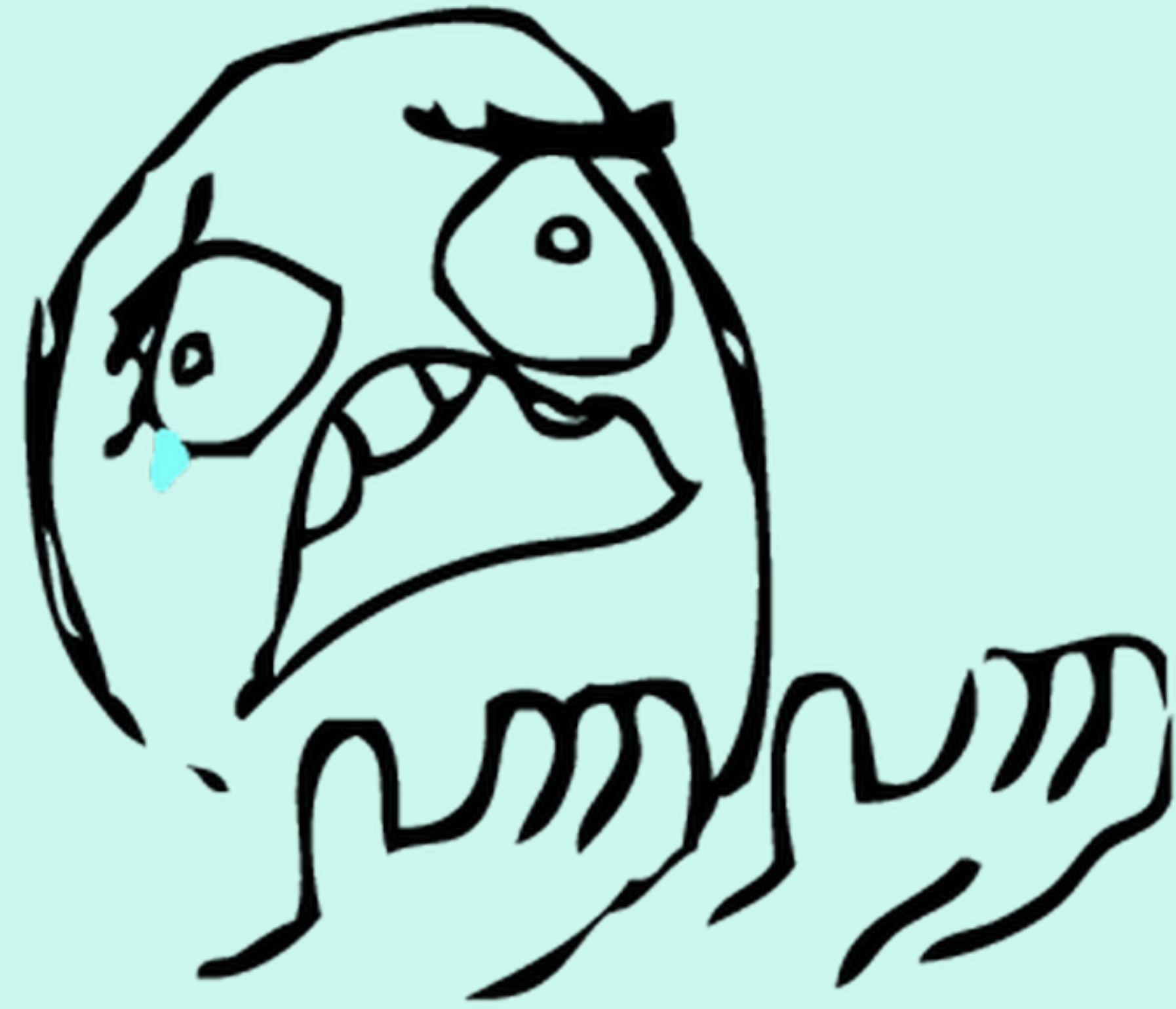
Liczby, o których warto pamiętać

40%

kandydatów zostaje po
pierwszym etapie rekrutacji
bez odpowiedzi

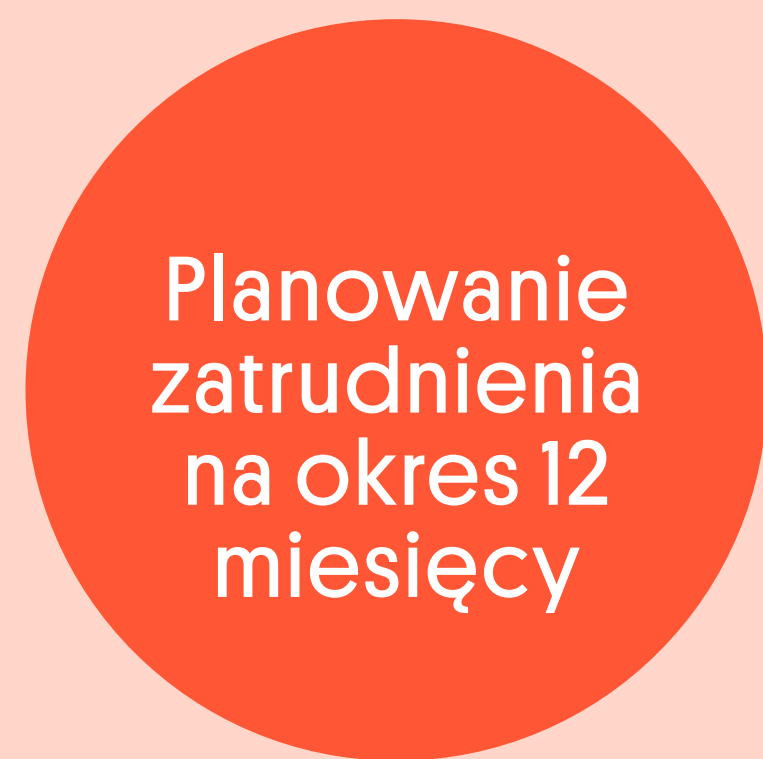
Źródło: Traffit



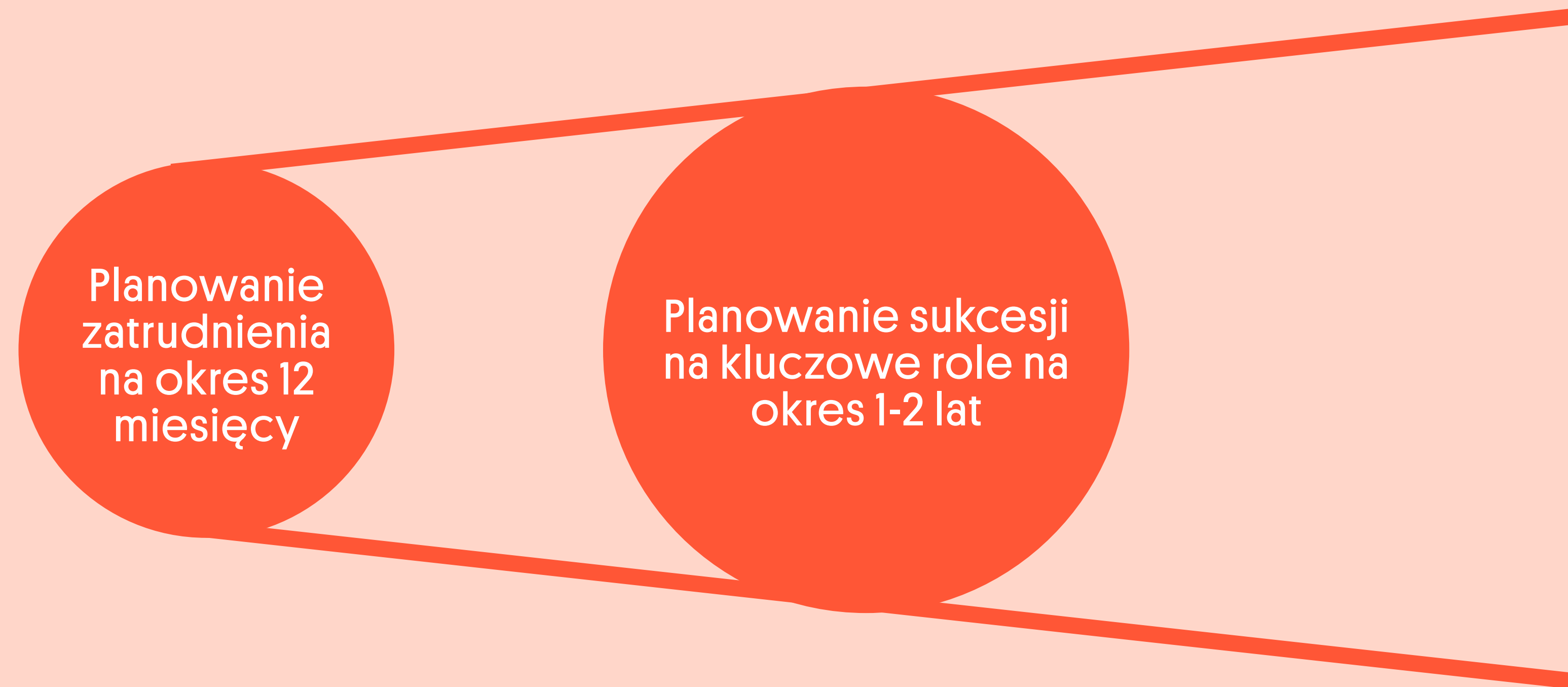




**Strategiczne
planowanie
zatrudnienia**



Źródło: Top 5 Priorities for HR Leaders in 2025, Gartner



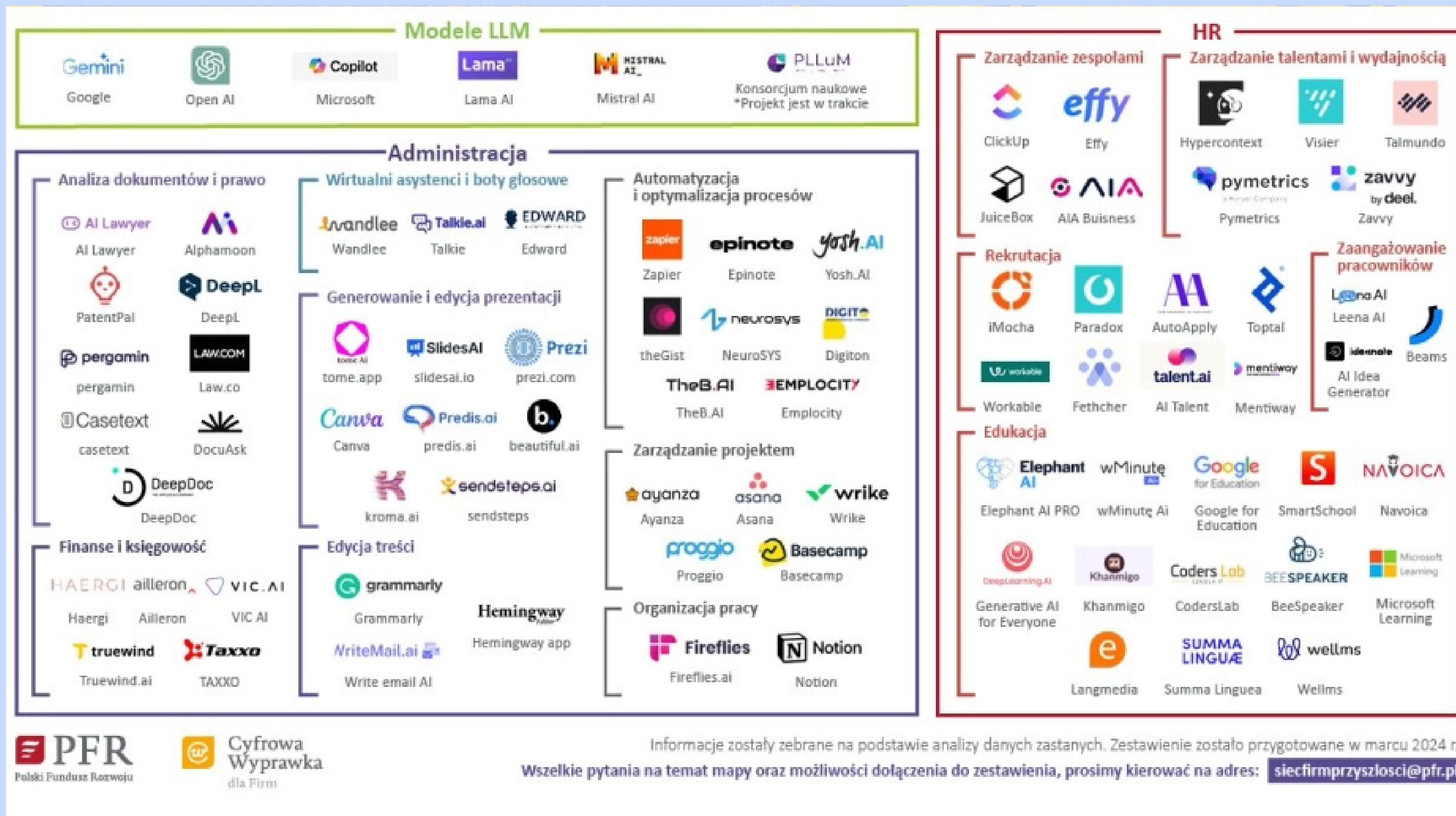
Źródło: Top 5 Priorities for HR Leaders in 2025, Gartner



Źródło: Top 5 Priorities for HR Leaders in 2025, Gartner



Ekosystem narzędzi HR



**Czy na 100% wykorzystujesz
ekosystem technologiczny
swojej firmy?**

**Czy to lista
zamknięta?**

Zjawisk wartych uwagi jest wiele

Employee Advocacy

Reskilling, upskilling, internal mobility

Pokolenie Silver i zmiana demograficzna na rynku pracy

Zdrowie psychiczne

Technologie i analityka HR

**Które zjawisko znajdzie
odzwierciedlenie w Twoich
działaniach?**

Więcej inspiracji?



Q&A

DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ

o|x