



Jak rozwijać karierę zawodową i współpracę zespołową

bazując na własnym potencjale i talentach?

MAŁGORZATA WARDA





Małgorzata Warda

Praktyk biznesu – ponad 20 lat na stanowiskach zarządczych

Trenerka biznesu i przywództwa

Mentoring i executive coaching (indywidualne wsparcie 1:1)

- wsparcie liderów w zarządzaniu
- rozwój kariery
- rozwój marki osobistej



Carl Gustav Jung (1875-1961), psychiatra i psychoterapeuta

Na podstawie badań nad swoimi pacjentami zaobserwował, że ludzie różnią się od siebie i nie tylko opisał same różnice, ale również to, jak przekładają się one na relacje międzyludzkie.

Autor książki „Typy Psychologiczne”, w której opisał różne typy osobowości.

FAKTY







PERCEPCJA

INTUICJA



UCZUCIA

Na bazie obserwacji Junga powstała czterowymiarowa mapa, w której dominują 4 kolory     , reprezentujące cztery podstawowe style zachowań, z których każdy z nas korzysta zarówno w codziennym życiu zawodowym, jak i prywatnym.





STYL – D

[DOMINANT, ZORIENTOWANY NA REZULTAT]

Jak zidentyfikować taką osobę?

- Bazuje na faktach, twardych wartościach.
- Orientacja na rezultat.
- Lubi rywalizację.
- Umie podejmować decyzje, również pod presją.
- Mówi co myśli, bywa bezceremonialna.
- Przerywa rozmówcy.
- Obawia się utraty kontroli.
- Z trudem przyjmuje krytykę.



STYL – I

(INFLUENCE/INTUITION – ZORIENTOWANY NA LUDZI)

Jak zidentyfikować taką osobę?

- Empatyczna, komunikatywna, inspirująca.
- Umie zainspirować, sprzedać pomysł lub produkt.
- Lubi mówić, angażować wszystkich wokół wspólnego celu.
- Opowiada z emocjami, jest dobrym mówcą.
- Obawia się braku akceptacji, odrzucenia.



STYL – S

[STEADINESS – STAŁY, STABILNY]

Jak zidentyfikować taką osobę?

- ▶ Oaza spokoju, świetny słuchacz.
- ▶ Ceni zasady i demokratyczność we współpracy z innymi.
- ▶ Daje precyzyjne instrukcje.
- ▶ Spokojna, przewidywalna, postępuje ostrożnie.
- ▶ Lubi harmonię, działanie w ramach planu.
- ▶ Ceni sobie bezpieczeństwo, stabilizację.
- ▶ Obawia się samotności.



STYL – C

[COMPLIANT – SUMIENNY, DOKŁADNY]

Jak zidentyfikować taką osobę?

- ▶ Uprzejma, zrównowazona.
- ▶ Perfekcjonista, postępuje zgodnie z zasadami.
- ▶ Komunikując się będzie bazowała na liczbach i argumentowała w oparciu o dane.
- ▶ Ceni konkrety i umiejętność przewidywania ryzyka.
- ▶ Lubi analizy i szczegóły – może stracić z oczu główny cel.
- ▶ Ceni dokładność, obawia się krytyki.

**Który kolor z największym
prawdopodobieństwem powie:**

„Mam przeczucie, że to będzie
dobry deal – zrobmy to!”



FAKTY



PERCEPCJA



INTUICJA



„Mam przeczucie,
że to będzie dobry
deal – zrobmy to!”

UCZUCIA

**Który kolor z największym
prawdopodobieństwem powie:**

„Według danych mamy za mało czasu na
opracowanie dobrego planu działań”



FAKTY



„Według danych
mamy za mało czasu
na opracowanie
dobrego planu
działań.”

PERCEPCJA

INTUICJA



UCZUCIA

FAKTY

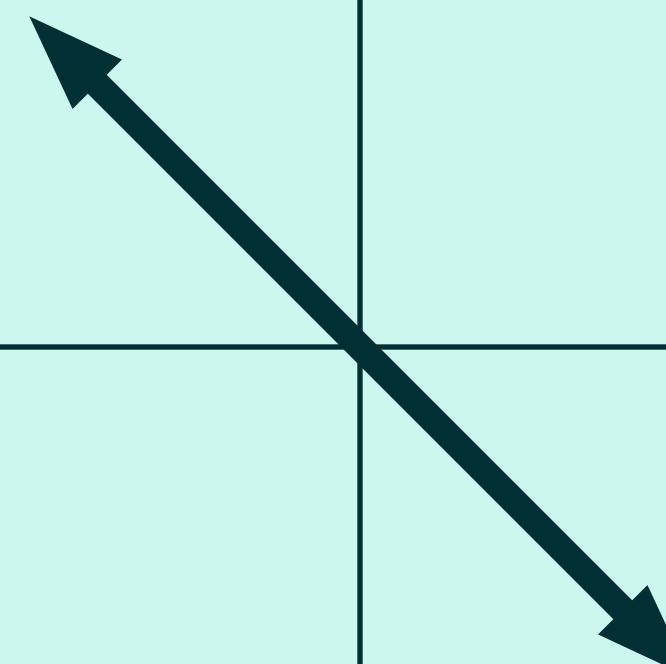


PERCEPCJA

INTUICJA

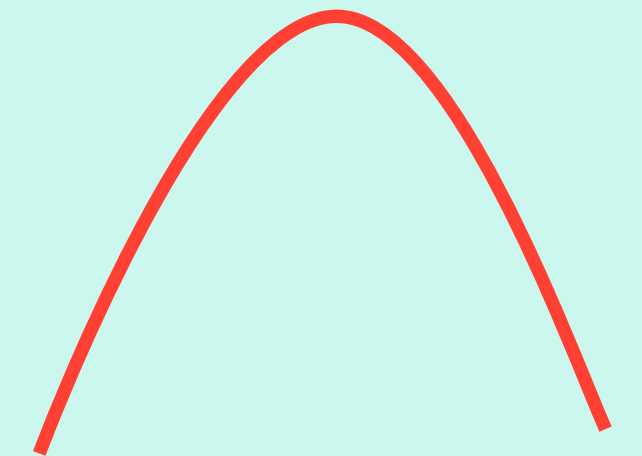


UCZUCIA



➤ REAKCJE NA STRES

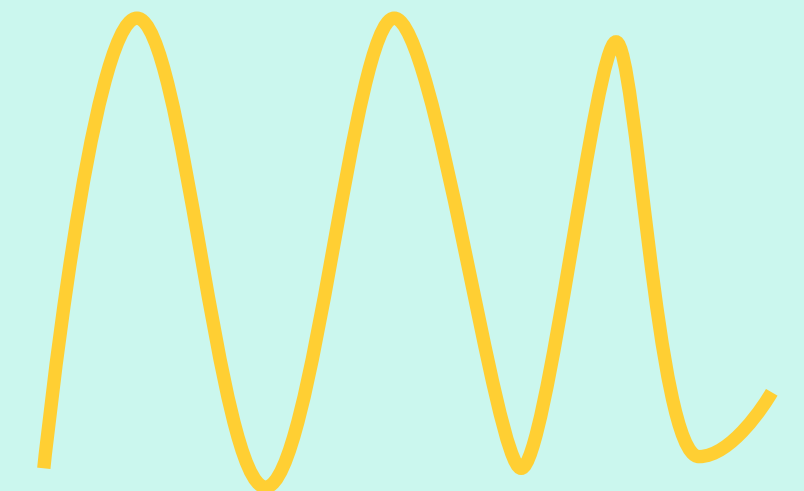
FAKTY



PERCEPCJA

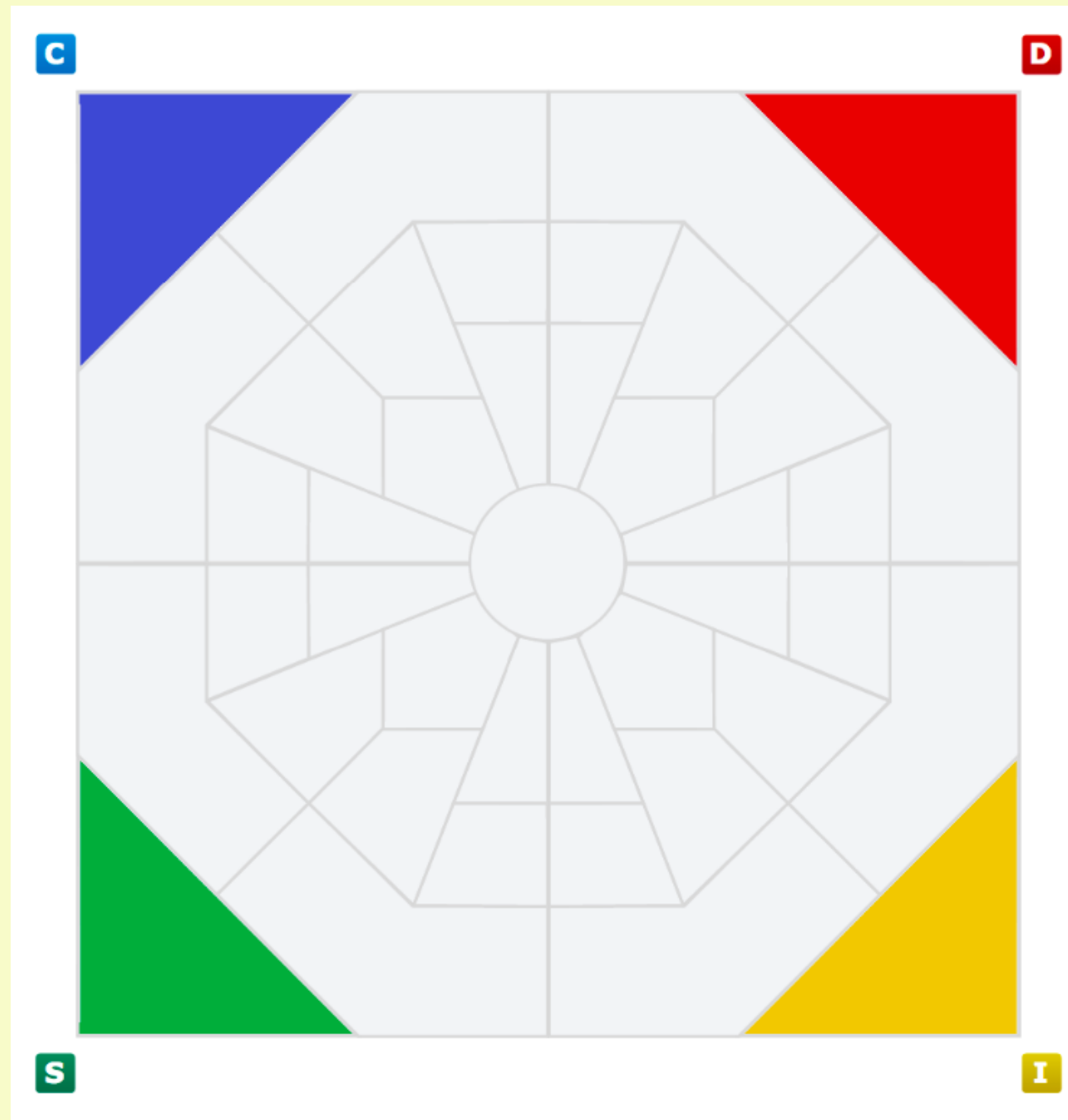


INTUICJA

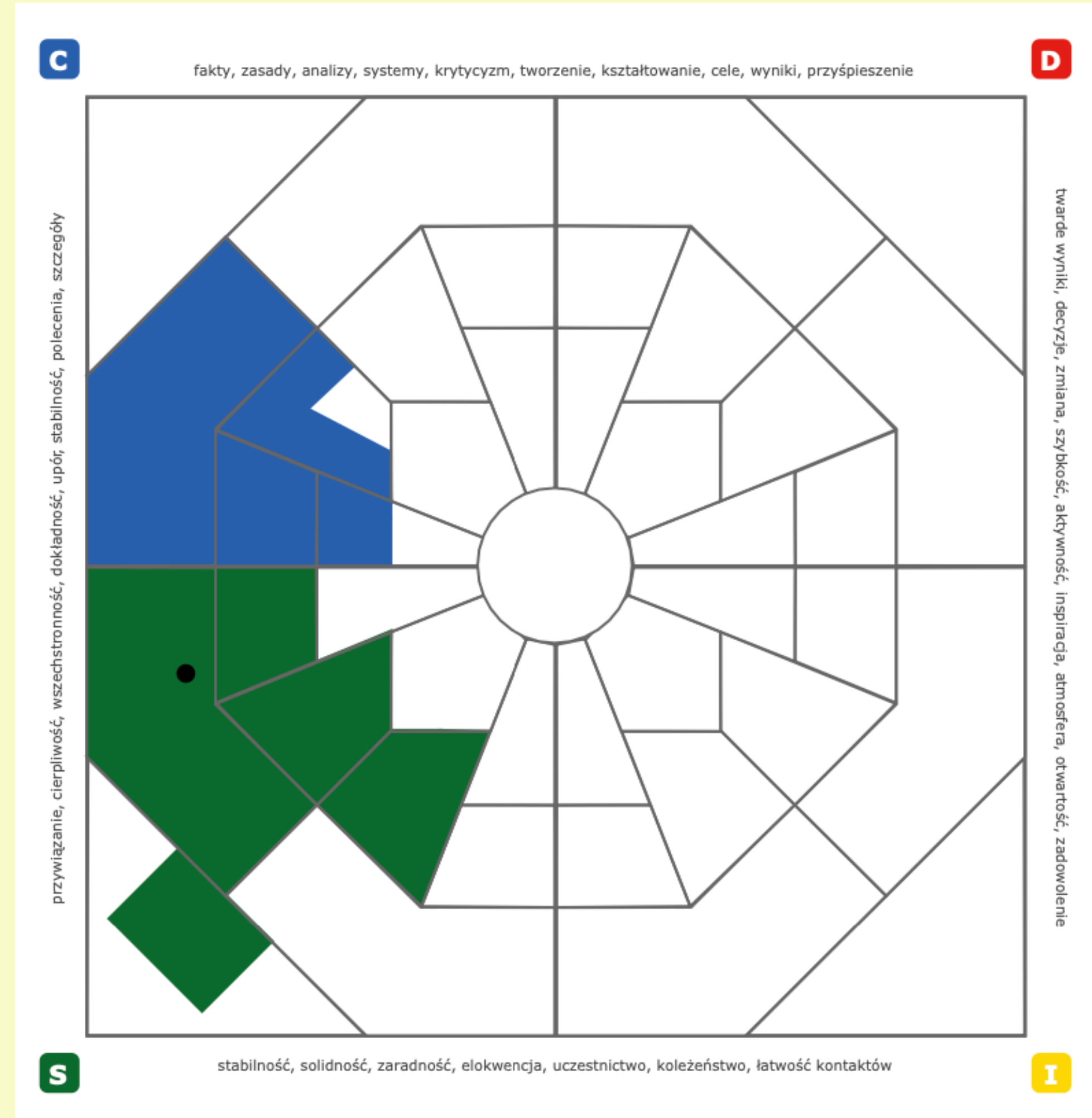
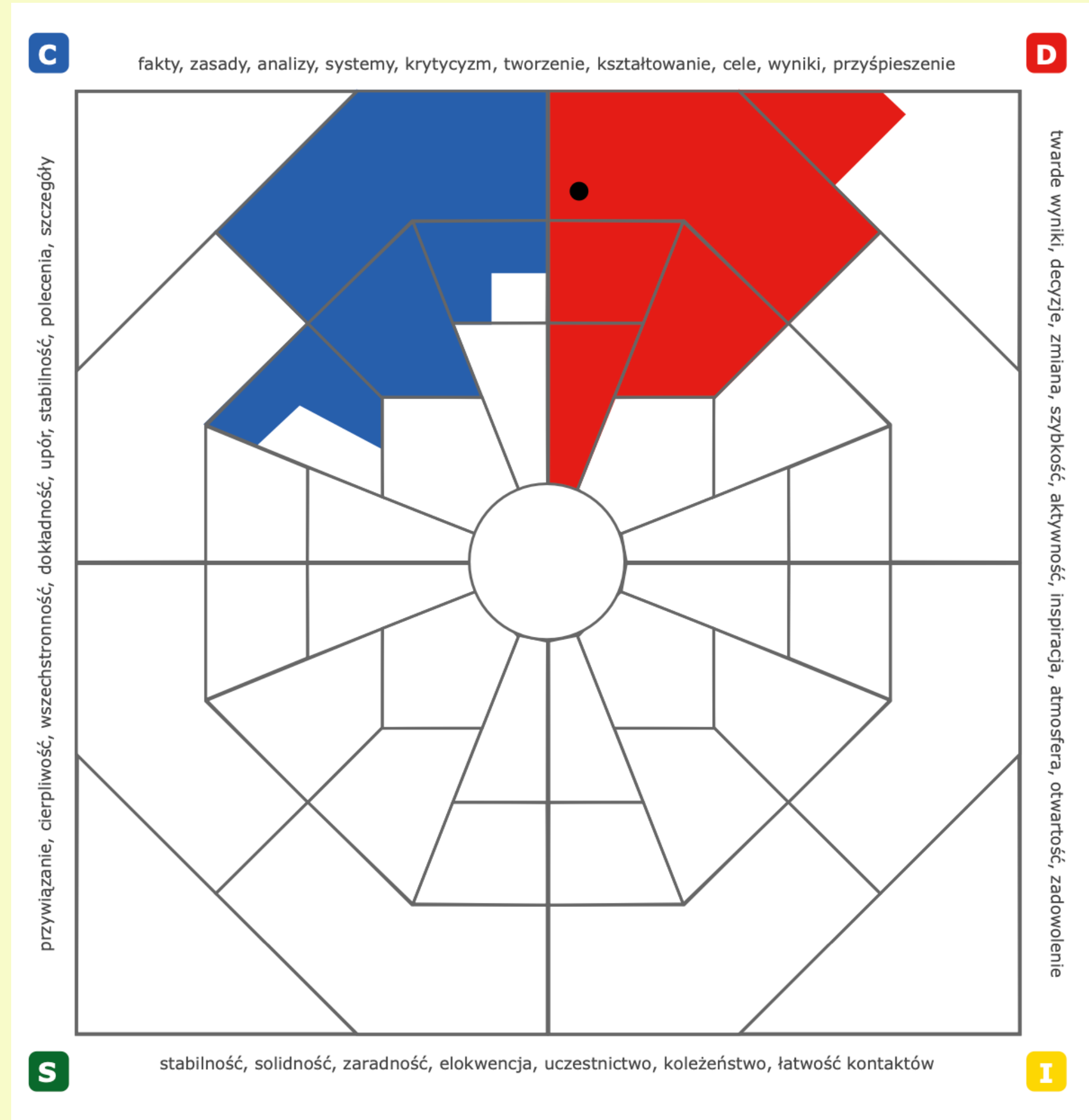


UCZUCIA

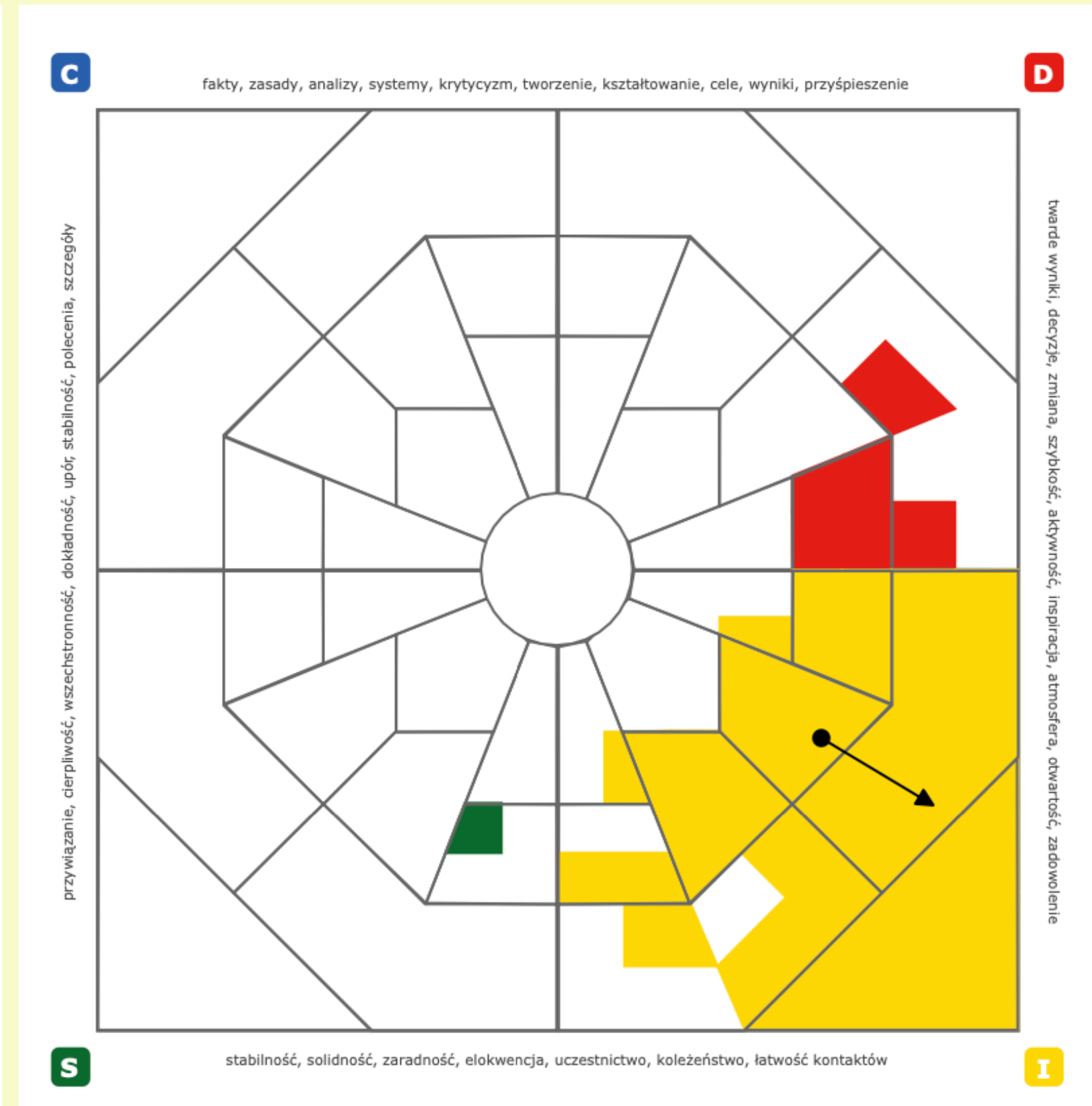
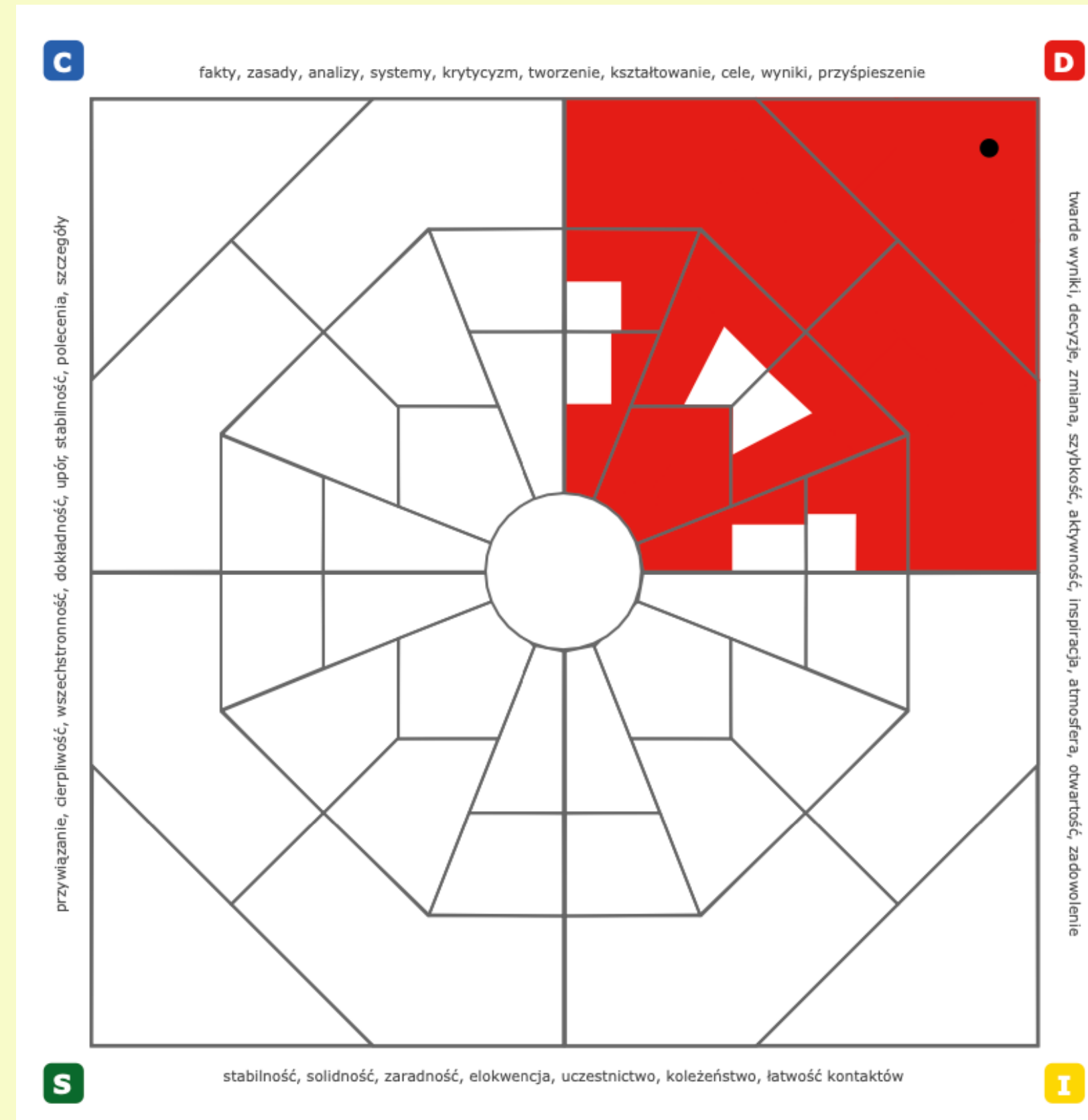
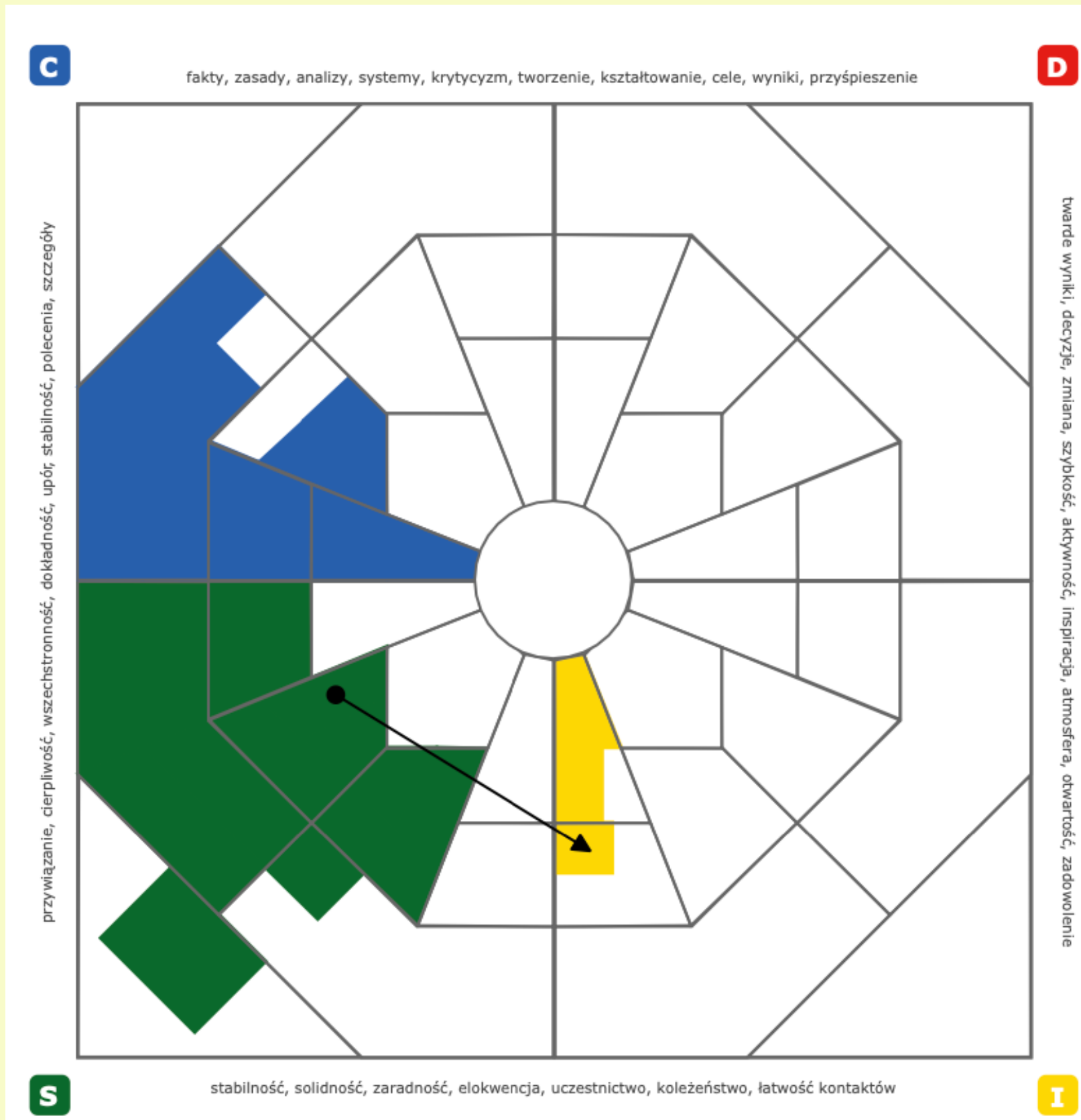
➤ INDYWIDUALNA ANALIZA BEHAWIORALNA



➤ INDYWIDUALNA ANALIZA BEHAWIORALNA



➤ INDYWIDUALNA ANALIZA BEHAWIORALNA





Indywidualna analiza behawioralna pozwala przyrzeć się między innymi:

- Umiejętnościom liderским i stylowi zarządzania
- Umiejętnościom sprzedażowym (np. budowaniu relacji, umiejętności słuchania)
- Kompetencjom coachingowym, mentoringowym
- Indywidualnym reakcjom na stres (przyczyny stresu, oznaki stresu, wsparciu w stresie)
- Predyspozycjom w zakresie rozwoju zawodowego lub rozwoju biznesu

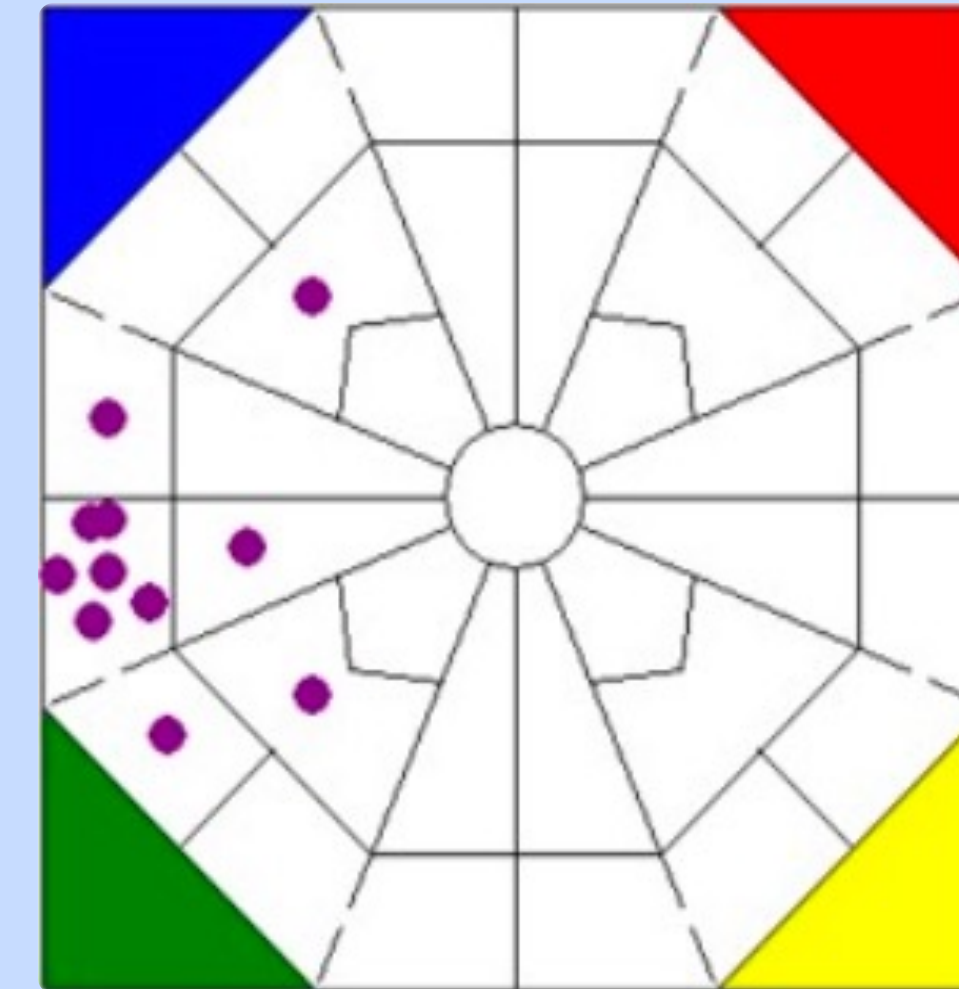


Wiedza płynąca z analizy behawioralnej:

- Pomaga budować pewność siebie i świadomie rozwijać swój potencjał
- Umożliwia skuteczniejsze działanie w życiu zawodowym i osobistym
- Sprzyja osiągnięciu satysfakcji i spełnienia

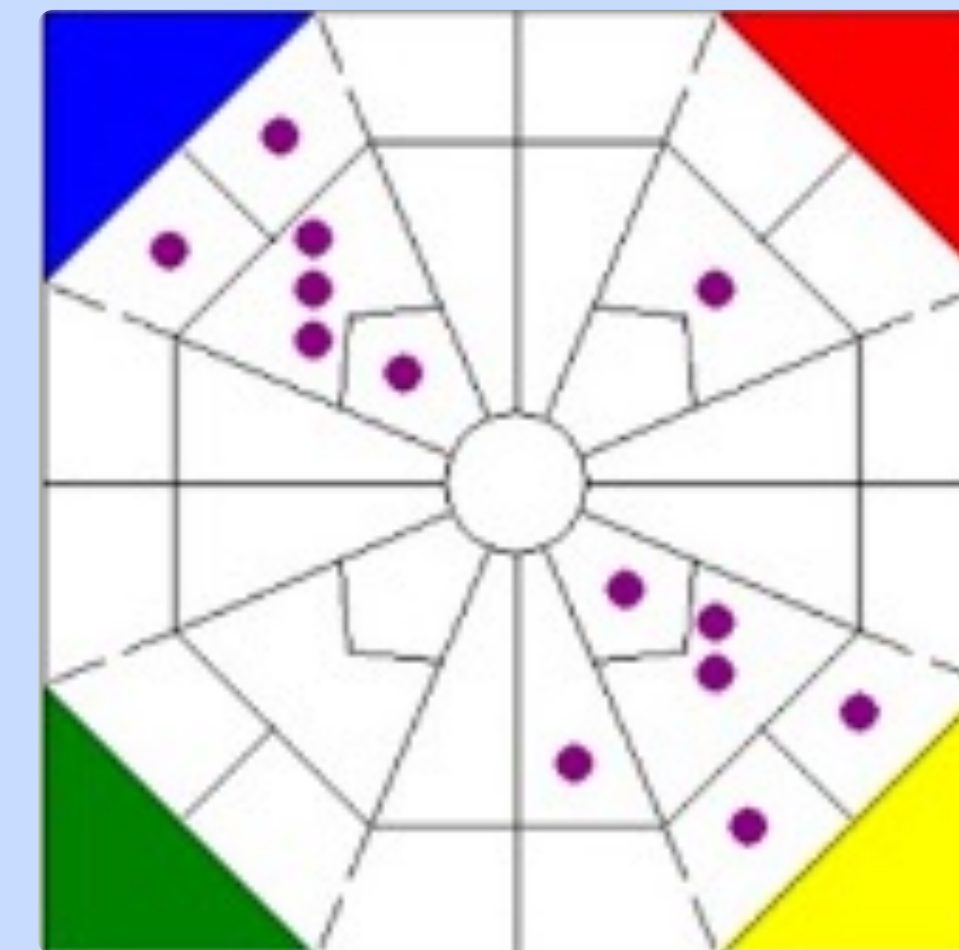
➤ ZESPOŁY JEDNORODNE

- Łatwa komunikacja, mniej nieporozumień
- Trudności z podziałem obowiązków, mniejsza elastyczność



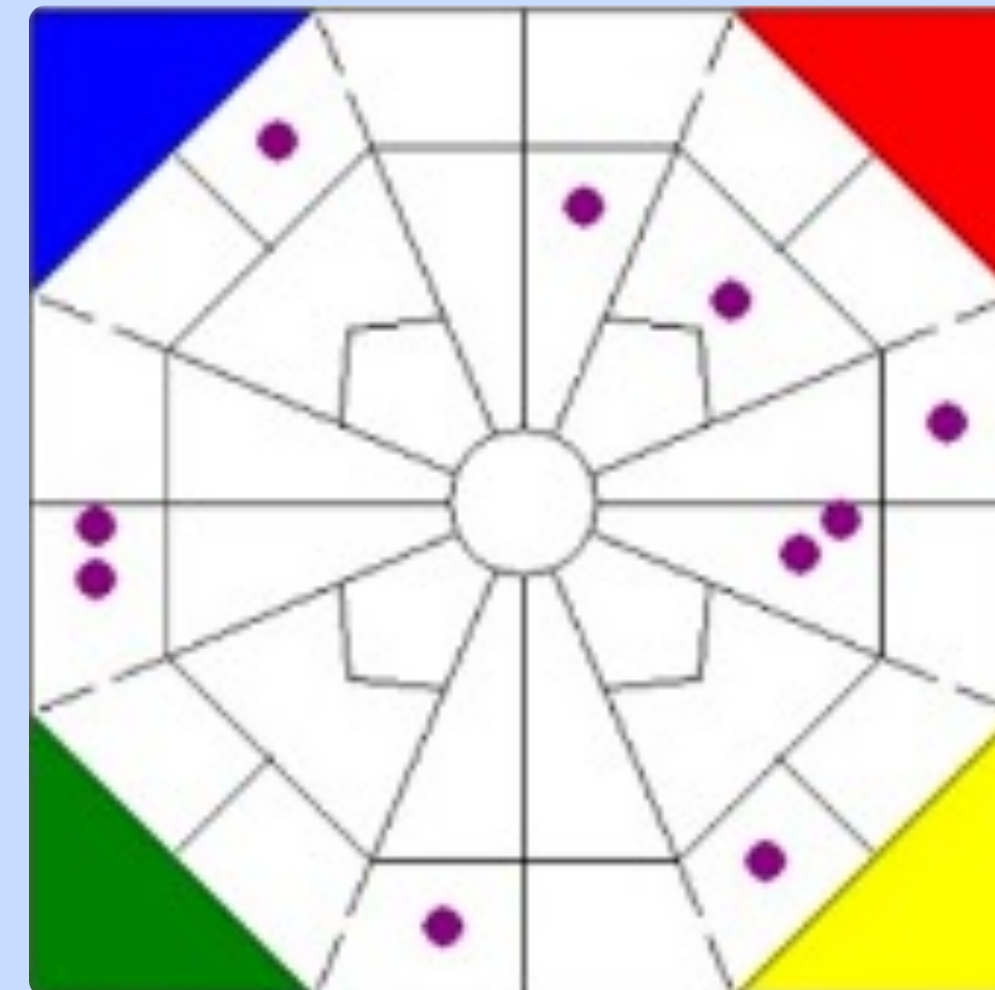
➤ ZESPOŁY SPOLARYZOWANE

- Różne punkty widzenia
- Podział na podzespoły „My vs Wy”



➤ ZESPOŁY RÓŻNORODNE

- Różnorodne punkty widzenia, elastyczność w działaniu
- Wydłużenie komunikacji z uwagi na różne punkty widzenia





Raporty zespołowe pozwalają przyjrzeć się między innymi:

- ▶ Kulturze zespołowej
- ▶ Komunikacji zespołowej
- ▶ Zachowaniom i interakcjom w zespołach (np. projektowych)
- ▶ Nowym kandydatom pod kątem ich dopasowania do danego zespołu

Dzięki odkrywaniu i wykorzystywaniu swoich supermocy, możemy rozwijać się bardziej świadomie jako jednostki, ale także lepiej współpracować z innymi :)

Łatwiej przyspieszyć w życiu i w biznesie znając swoje naturalne atuty i talenty niż wiecznie poprawiać to, co nie działa :)



Q&A



Dziękuję za wspólny czas!

Masz pytania?
Skontaktuj się ze mną :)



info@wardateam.com



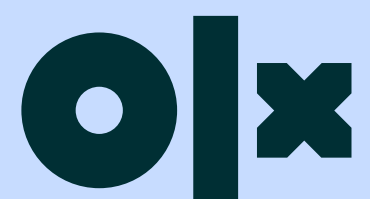
www.wardateam.com



Małgorzata Warda



Warda & Partners



o/x