



# KOMPETENCJI NIGDY DOŚĆ

- o wpływie lifelong learning na możliwości na rynku pracy

KATARZYNA HACZEWSKA



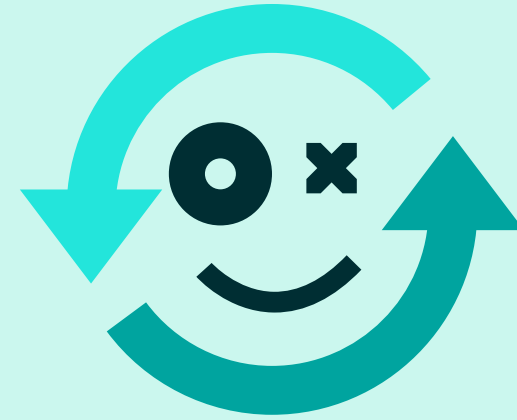


# Katarzyna Haczewska

– badaczka rynku, strateżka, facylitatorka, coachka i mentorka, a także trenerka personalna i międzynarodowa instruktorka BODYART®. Doświadczenie zawodowe zdobywałam w największych agencjach badawczych [Kantar, IQS] i w konsultingu [Deloitte], a następnie tworząc i prowadząc własną firmę. Od 20 lat wspieram budowanie silnych marek produktowych i osobistych, przekuwając wnioski z analizy świata w skuteczne rozwiązania.

## Co przed nami:

- Czym jest koncepcja lifelong learning
- Jakie korzyści płyną z uczenia się przez całe życie dla osób zatrudnianych, zatrudniających i prowadzących własną działalność
- Jak ciągłe poszerzanie kompetencji wpływa na możliwości na rynku pracy
- Umysł a serce - jak wybierać kierunki rozwoju
- Czy zmiana pracy to wychodzenie ze strefy komfortu
- Jak identyfikować swoje zasoby, aby „ruszyć z miejsca” po nowe



## Czym jest lifelong learning?

**Nadrzędnym celem koncepcji lifelong learning jest upowszechnianie idei kształcenia, niezależnie od wieku czy wcześniej zdobytego doświadczenia zawodowego oraz przyczynianie się do rozwoju społeczeństwa opartego na wiedzy.**

Lifelong learning to proces trwający całe życie, obejmujący różne formy uczenia się, odbywający się w rozmaitych warunkach i sytuacjach życiowych, zmierzający ku zdobyciu wiedzy, umiejętności i kompetencji w wielu perspektywach - zarówno osobistych, jak i społecznych czy zawodowych.

# Jak się uczymy?

## Edukacja formalna

**9,2%** osób  
w wieku 18-69 lat

**10,5%** kobiet  
**7,9%** mężczyzn

## Edukacja pozaformalna

**19,8%** osób  
w wieku 18-69 lat

**20,8%** kobiet  
**18,7%** mężczyzn

## Edukacja nieformalna

**48,3%** osób  
w wieku 18-69 lat

**49,8%** kobiet  
**46,7%** mężczyzn

---

**54%** osób  
w wieku 18-69 lat uczestniczy  
w jakiegokolwiek formie uczenia się

W Polsce do 2030 roku będzie brakowało  
aż **4 milionów** pracowniczek i pracowników.

Ponad połowa obecnych osób zatrudnionych  
będzie potrzebowała nowych umiejętności,  
aby nadal wykonywać swoją pracę.



# 46% POLEK I POLAKÓW NIE UCZESTNICZY W ŻADNEJ FORMIE UCZENIA SIĘ.

Dlaczego nie?

- brak potrzeby [dalszej] edukacji:
  - 80,2% osób uczestniczących w edukacji
  - 79,4% osób nieuczestniczących w edukacji

oraz:

- niedogodny czas nauki i szkoleń
- obciążenie obowiązkami rodzinnymi
- zbyt wysokie koszty edukacji

Uczenie się przez całe życie  
**podnosi jakość życia**  
**zawodowego i osobistego.**







## Jakie korzyści dla osób szukających pracy?

- Większa konkurencyjność na rynku pracy ➤ większe szanse na zatrudnienie
- Większa elastyczność i gotowość na zmiany w ścieżce kariery
- Wyższy poziom zaangażowania w pracę i wyższy poziom motywacji ➤ większa satysfakcja
- Większa samoświadomość, wzmacnianie poczucia własnej wartości i większa otwartość na wyzwania związane ze zmianą ścieżki kariery czy awansu zawodowego
- Wyższy poziom zadowolenia z życia!



## Jakie korzyści dla organizacji zatrudniającej?

- Większa produktywność osób zatrudnionych i otwartość na wykorzystywanie innowacji
- Większa innowacyjność firmy ➤ bardziej efektywne radzenie sobie z wyzwaniami rynkowymi
- Niższe wskaźniki rotacji osób zatrudnionych = niższe koszty związane z rekrutacją i szkoleniami dla nowych pracowników i pracowniczek
- Wyższe wskaźniki retencji talentów w organizacji
- Pozytywny wpływ na wizerunek organizacji ➤ potencjał przyciągania lepiej wykwalifikowanych kandydatek i kandydatów i budowanie/ wzmacnianie relacji z klientami oraz partnerami biznesowymi



## Jakie korzyści dla prowadzących własną działalność, freelancerów?

### Z perspektywy biznesowej:

- ▶ Szersza perspektywa - szerszy zakres oferowanych usług – lepsze dopasowanie oferty do potrzeb grupy docelowej
- ▶ Większa elastyczność i adaptacja do zmian
- ▶ Lepsze wykorzystanie dostępnych narzędzi i technologii, większa kreatywność w rozwiązywaniu problemów
- ▶ Umiejętne wykorzystywanie czasu i zasobów
- ▶ Budowanie unikalnej wartości marki osobistej ▶ większa atrakcyjność dla klientów i partnerów biznesowych ▶ pozytywny wpływ na wycenę własnej pracy



## **Jakie korzyści dla prowadzących własną działalność, freelancerów?**

### **Z perspektywy psychologicznej:**

- ▶ Więcej zasobów do radzenia sobie z różnymi wyzwaniami
- ▶ Wzmacnianie poczucia własnej wartości, świadomość własnych mocnych stron i umiejętne mówienie o sobie i swojej ofercie
- ▶ Większa otwartość na nowe możliwości i podejmowanie kolejnych wyzwań
- ▶ Poczucie sprawczości
- ▶ Wyższy poziom zadowolenia z życia!

## **Umysł a serce - jak wybierać kierunki rozwoju?**

Co łączy: prowadzenie firmy, pracę zespołową,  
prowadzenie badań marketingowych i społecznych,  
facylitowanie warsztatów, budowanie strategii,  
coaching, mentoring, prowadzenie treningów  
personalnych i grupowych?

**Ludzie. Relacje. Współpraca. Wymiana. Dobrostan.**

**Umysł a serce – czy to był  
właściwy wybór?**



# Czy zmiana pracy to wychodzenie ze strefy komfortu?



Dlaczego  
**zmieniamy pracę?**

Dlaczego  
**nie zmieniamy pracy?**

**Jak identyfikować swoje zasoby,  
aby „ruszyć z miejsca” po nowe?**



**Q&A**

**DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ**

**o/x**