



TRENDY I ZJAWISKA, o których trzeba pamiętać w 2024 roku

MAJA GOJTOWSKA | GOJTOWSKA.COM



Cześć!

Mam na imię Maja. **Wierzę, że firmy powinny traktować kandydatów i pracowników przynajmniej tak dobrze, jak traktują swoich klientów.**

Zawodowo śledzę trendy na rynku HR.

Moje miejsce w sieci to blog **Gojtowska.com**.
Znajdziecie mnie jednak również na **LinkedInie**,
Facebooku i Instagramie.





**Którą wiewiórką
jesteś, gdy myślisz
o wyzwaniach HR
w 2024 roku?**



Z czym wchodzimy w 2024 rok?

➤ Kryzys w branży IT

Doświadczenie zwolnienia - różne podejścia

What Layoff?  
@WhatLayoff · Obserwuj
Generowane automatycznie

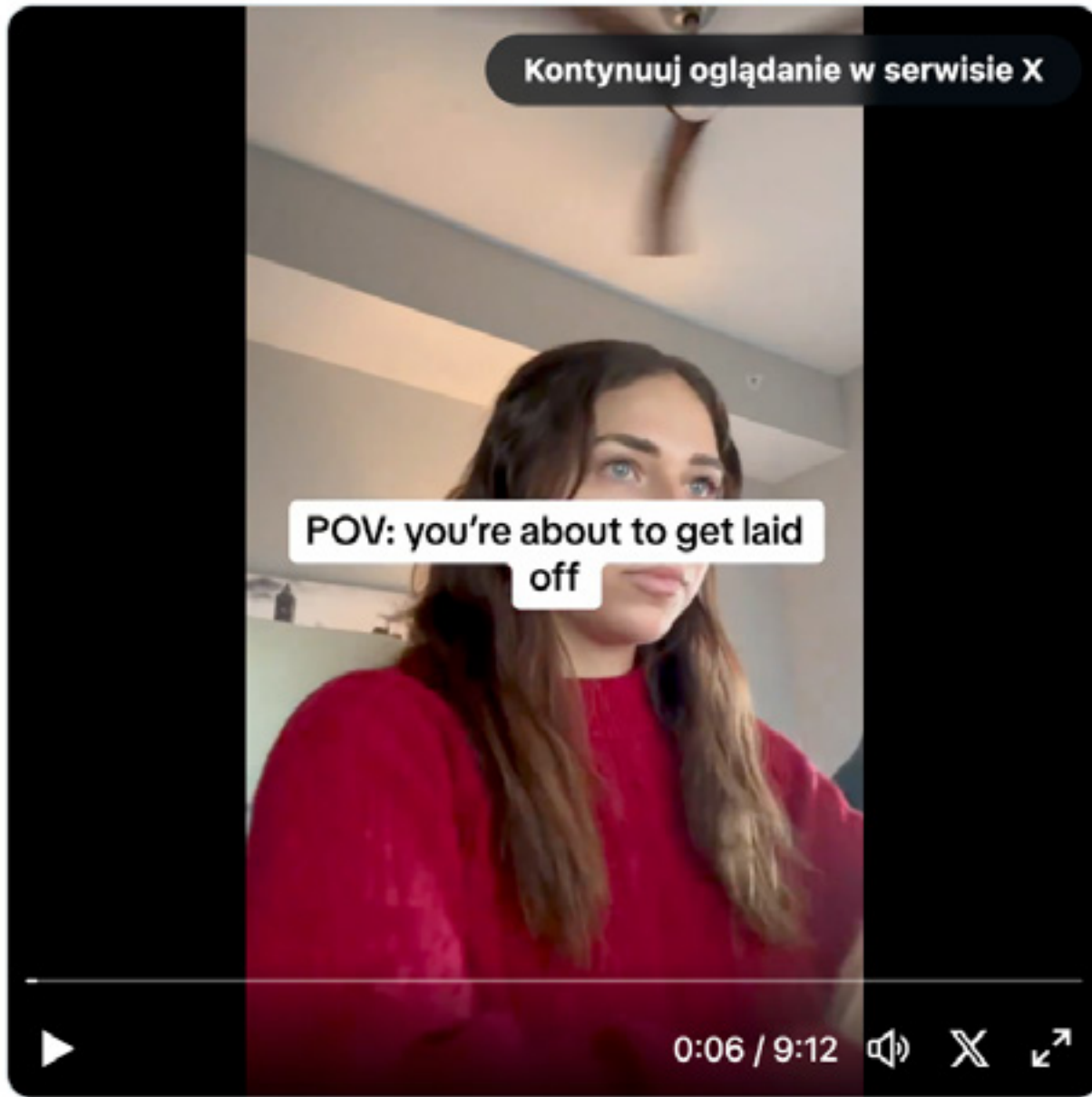
Brittany Pietsch, an Account Executive at @Cloudflare records her layoff experience.



Kontynuuj oglądanie w serwisie X

POV: you're about to get laid off

0:06 / 9:12

1:55 PM · 11 sty 2024



What Layoff?  @WhatLayoff · 27 kwi 2023 

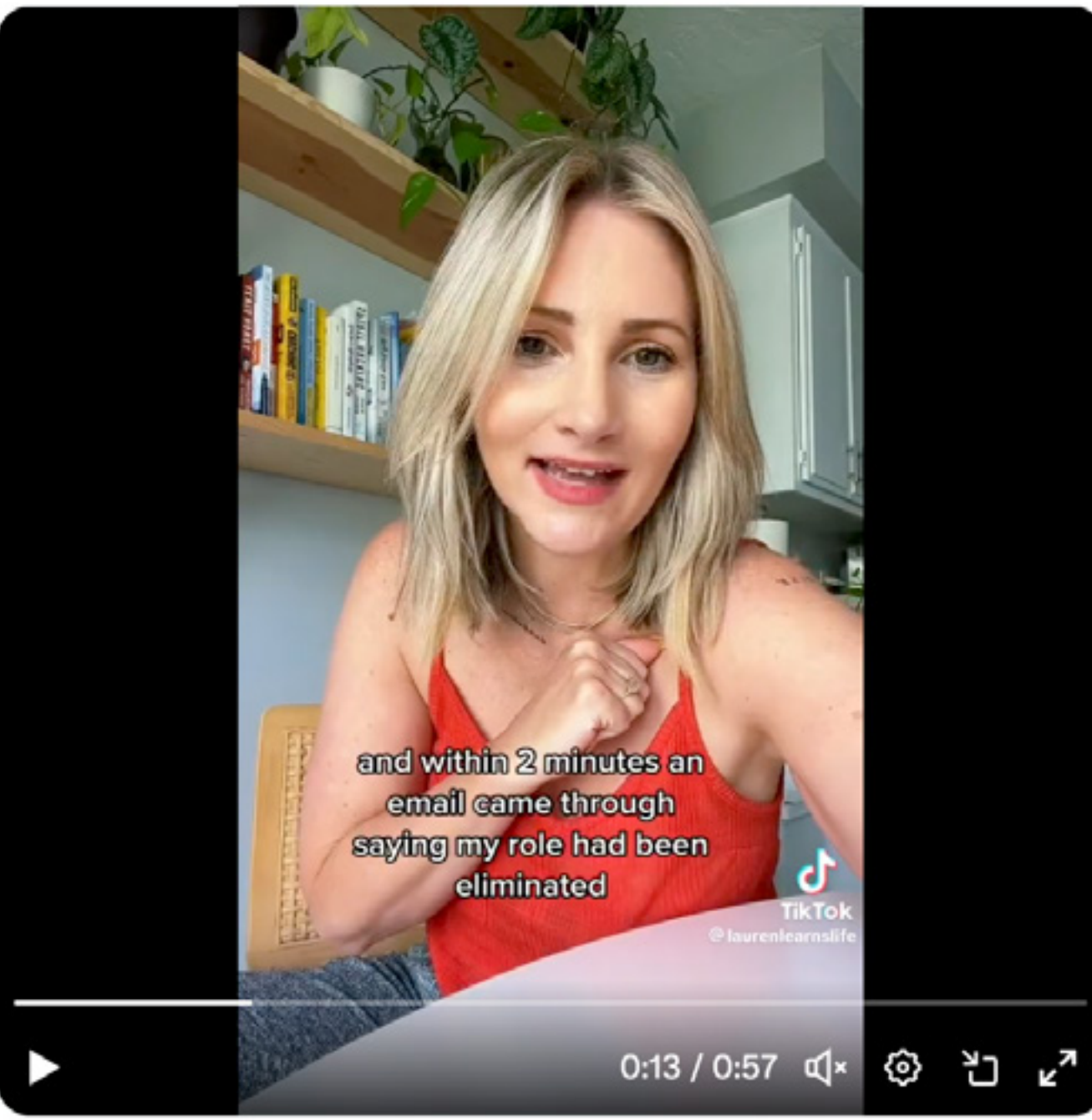
Generowane automatycznie

Another Amazon recently laid off employee narrates her lay-off experience.

and within 2 minutes an email came through saying my role had been eliminated

0:13 / 0:57

TikTok
@laurentearnslife



Z czym wchodzimy w 2024 rok?

- ▶ Kryzys w branży IT
 - ▶ Dwucyfrowe prognozy rekrutacyjne na Q1
[wciąż poniżej średniej w UE]
-

Z czym wchodzimy w 2024 rok?

- ▶ Kryzys w branży IT
 - ▶ Dwucyfrowe prognozy rekrutacyjne na Q1 [wciąż poniżej średniej w UE]
 - ▶ Aktywizacja zawodowa kobiet i przemysłana polityka migracyjna
-

60% zatrudnionych w magazynie FM
Logistics w Głogowie to kobiety.
Wszystko dzięki świadomej kampanii
wizerunkowej i rekrutacyjnej.

DOŁĄCZ
DO NAS JAKO:
**OPERATOR
WÓZKA
WIDŁOWEGO**

FM > LOGISTIC



Z czym wchodzimy w 2024 rok?

- ▶ Kryzys w branży IT
- ▶ Dwucyfrowe prognozy rekrutacyjne na Q1 [wciąż poniżej średniej w UE]
- ▶ Aktywizacja zawodowa kobiet i przemyślana polityka migracyjna
 - ▶ 1 na 3 pracowników jest zaangażowany w swoją pracę

EVP w centrum komunikacji



Na jakie pytania odpowiada EVP?

- ▶ Dlaczego mam dołączyć?
- ▶ Dlaczego mam zostać?

Doświadczenia firmy umacniają wyróżniki

Discover Prowly's milestones

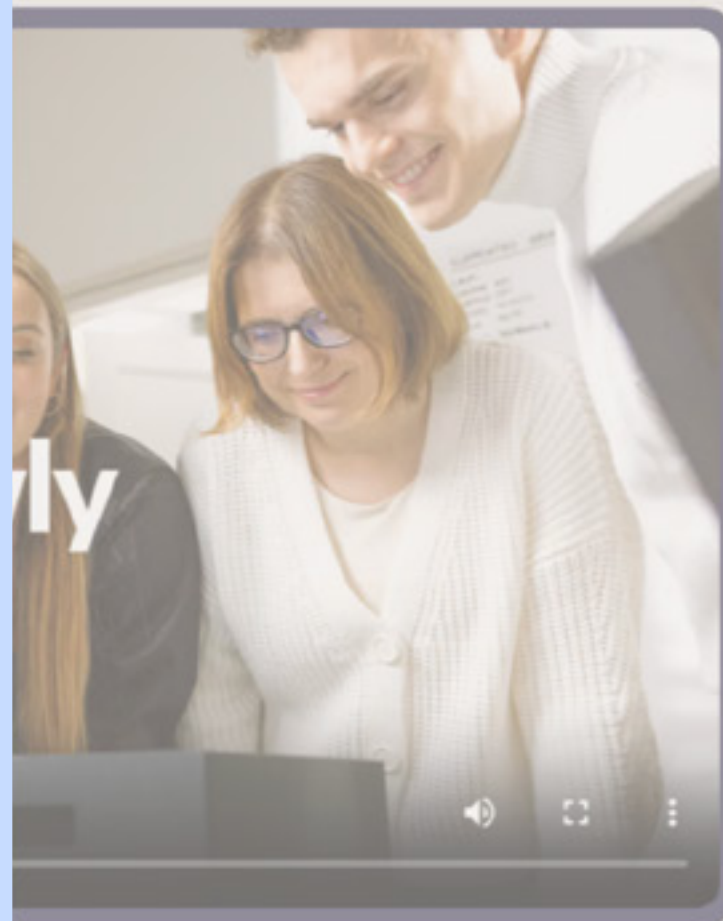
1 Taxi project

2 Prowly 2.0 Failure

3 Joining Semrush

4 Internal Beauty

We stay open to changes, they always bring about good in the future! **#StayFlexible**
[Read the full story.](#)



Doświadczenia firmy umacniają wyróżniki



Komunikacja EVP wewnątrz



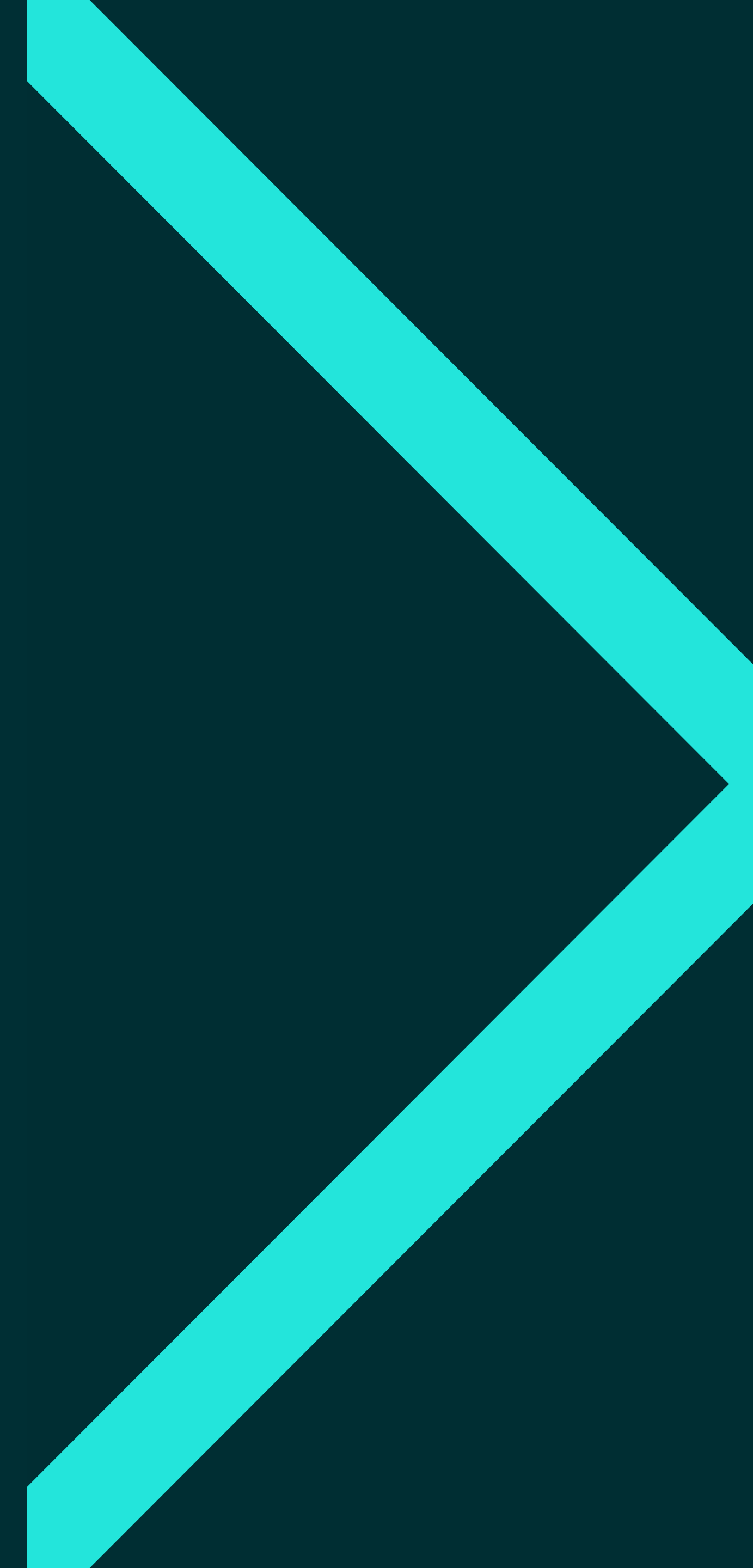
Spółeczności kandydatów



9

**punktów styku potrzebnych do
podjęcia decyzji zakupowej**

**Posiadanie bazy odbiorców
to największa przewaga
pracodawców.**



Jak budować bazę odbiorców?

Zakładka www/ LP



Pomagamy tworzyć **DOM**.
Pracuj z nami po coś więcej.

Zobacz oferty

lub zadzwoń +48 512 787 787

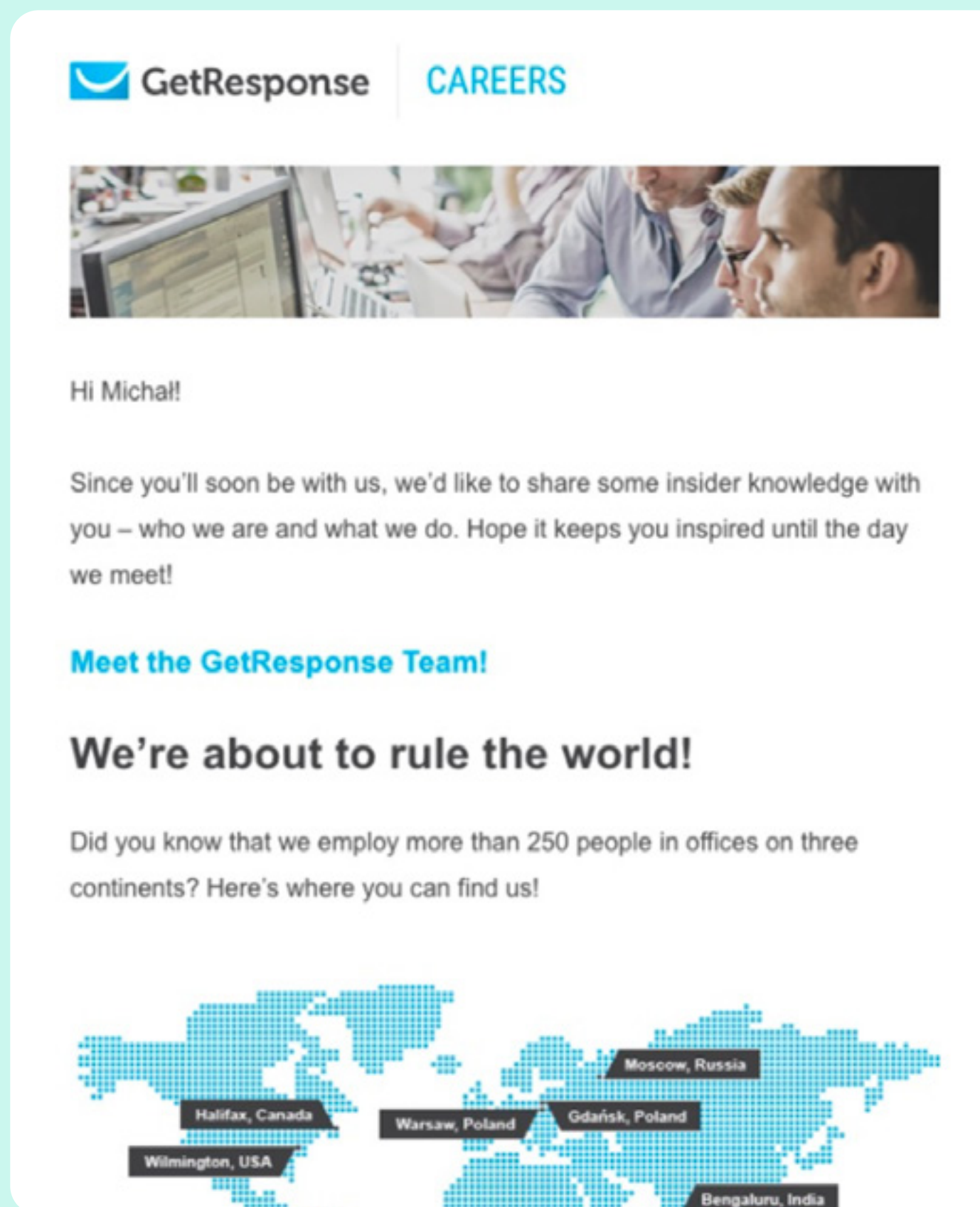
Dołącz do Ekipy Leroy Merlin!

W Leroy Merlin tworzymy jedną, zgraną Ekipę. Nasi pracownicy codziennie pomagają klientom **tworzyć DOM** i kreują swoje ścieżki kariery. Nasza współpraca opiera się na solidnych fundamentach. Wspieranie, dobra atmosfera, dzielenie się wiedzą i wzajemny szacunek to wartości, które są dla nas ważne.


Chcemy **tworzyć DOM**, budować stabilne kariery i zapewniać możliwości rozwoju.

Dowiedz się więcej o pracy w Leroy Merlin i znajdź swoje miejsce w Ekipie!

Newsletter



GetResponse CAREERS




Hi Michal!

Since you'll soon be with us, we'd like to share some insider knowledge with you – who we are and what we do. Hope it keeps you inspired until the day we meet!

[Meet the GetResponse Team!](#)

We're about to rule the world!

Did you know that we employ more than 250 people in offices on three continents? Here's where you can find us!



Generatywna sztuczna inteligencja



25-28%

**pracowników już korzysta
z AI w swojej pracy**

W czym może Ci pomóc AI?

➤ **Copywriting w HR**

W czym może Ci pomóc AI?

Copywriting w HR



You

Przepisz poniższe wymagania w ogłoszeniu o pracę tak, by były bardziej zrozumiałe, atrakcyjne dla młodych osób.



ChatGPT

Oczywiście, mogę pomóc! Napisz mi, jakie są te konkretne wymagania, a postaram się sformułować je w sposób przystępny i zachęcający dla młodych osób.

W czym może Ci pomóc AI? Copywriting w HR

 You

Nasze wymagania
Kilkuletnie doświadczenie zawodowe na samodzielnym stanowisku w obszarze kadr i płac,

Biegła znajomość obsługi MS Office – szczególnie Excel,

Znajomość systemu SAP,

Wykształcenie wyższe,

Praktyczna znajomość przepisów: prawa pracy, ubezpieczeń społecznych, podatku dochodowego od osób fizycznych,

Praktyczna znajomość zagadnień dot. rozliczania czasu pracy, naliczania wynagrodzeń, świadczeń pracowniczych,

Znajomość języka angielskiego na poziomie B1,

Przedsiębiorczość, odpowiedzialność, samodzielność,

Umiejętność analitycznego myślenia,

Skrupulatność i terminowość,

Dobra organizacja pracy,

Obsługa programu Płatnik.



W czym może Ci pomóc AI?

Copywriting w HR

 You

Nasze wymagania

Kilkuletnie doświadczenie zawodowe na samodzielnym stanowisku w obszarze kadr i płac,

Biegła znajomość obsługi MS Office – szczególnie Excel,

Znajomość systemu SAP,

Wykształcenie wyższe,

Praktyczna znajomość przepisów: prawa pracy, ubezpieczeń społecznych, podatku dochodowego od osób fizycznych,

Praktyczna znajomość zagadnień dot. rozliczania czasu pracy, naliczania wynagrodzeń, świadczeń pracowniczych,

Znajomość języka angielskiego na poziomie B1,

Przedsiębiorczość, odpowiedzialność, samodzielność,


Umiejętność analitycznego myślenia,

Skrupulatność i terminowość,

Dobra organizacja pracy,

Obsługa programu Płatnik.



 ChatGPT

Oto bardziej przystępna i atrakcyjna wersja tych wymagań:

Poszukujemy osoby o następujących umiejętnościach i doświadczeniu:

- **Doświadczenie w obszarze kadr i płac:** Jeśli pracowałeś/am już przez kilka lat na stanowisku, gdzie samodzielnie zajmowałeś/am się kwestiami związanymi z personelem i płacami, to świetnie!
- **Znakomita znajomość MS Office, szczególnie Excela:** Jeśli potrafisz swobodnie poruszać się w programach Office'a, a zwłaszcza w Excelu, to jesteśmy na dobrej drodze!
- **Znajomość systemu SAP:** Jeśli miałeś/miałaś do czynienia z systemem SAP, to wiesz, o co chodzi!
- **Wykształcenie wyższe:** Ważne jest, abyś posiadał/a odpowiednie wykształcenie.
- **Znajomość przepisów dotyczących pracy, ubezpieczeń społecznych i podatku dochodowego:** Jeśli masz praktyczną wiedzę na temat prawa pracy i innych regulacji, to super!
- **Umiejętność obsługi programu Płatnik:** Jeśli już pracowałeś/am z programem Płatnik, to świetnie by było!
- **Znajomość języka angielskiego na poziomie B1:** Jeśli czujesz się swobodnie w komunikacji po angielsku, to jest to duży plus!
- **Przedsiębiorczość, odpowiedzialność i samodzielność:** Cenimy te cechy, są dla nas ważne.

W czym może Ci pomóc AI?

- ▶ Copywriting w HR
- ▶ Analiza, podsumowania, wnioski

W czym może Ci pomóc AI?

- ▶ Copywriting w HR
- ▶ Analiza, podsumowania, wnioski
- ▶ Selekcja kandydatów

W czym może Ci pomóc AI?

- ▶ Copywriting w HR
- ▶ Analiza, podsumowania, wnioski
- ▶ Selekcja kandydatów
- ▶ Kreacja kampanii EB

W czym może Ci pomóc AI?

Kreacja kampanii EB



Odkryj swoje przeZNACZENIE

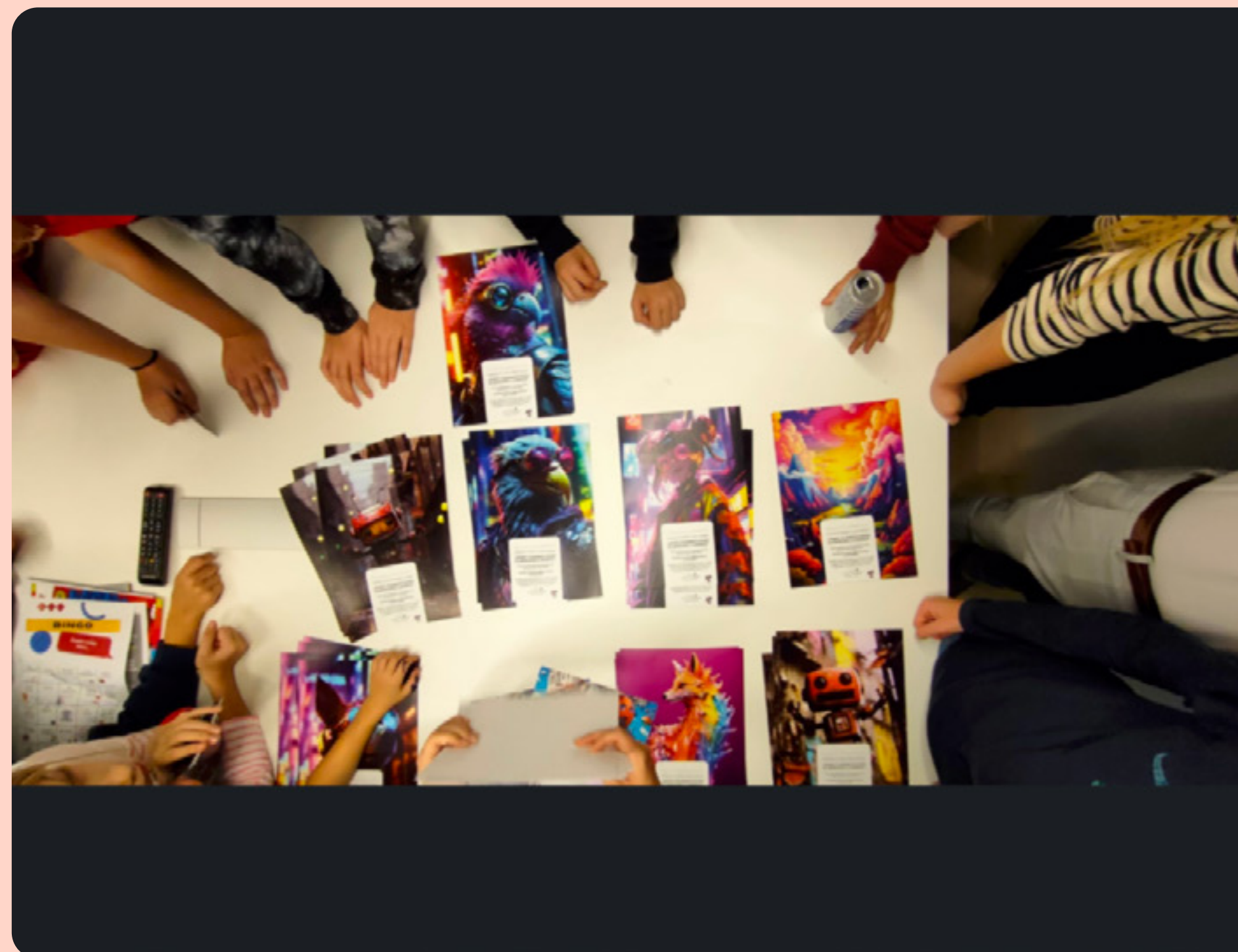
BGK
BANK GOSPODARSTWA
KRAJOWEGO

I zobacz, jak Twoja **ambicja** w połączeniu z **naszym wsparciem** zmieniają polską rzeczywistość.

Dołącz do BGK i pracuj przy projektach, które mają **znaczenie!**

Zdjęcie Angeliki, specjalistki ds. inwestycji i remontów, zmodyfikowane przez AI

Aplikuj! ↗



Tomek Graszewicz · 1st
AI wizard | Prompt engineer | CEO Job'n'Joy i S...
5d · 🌐

🌟 W październiku firma **CANPACK Group** organizowała projekt wolontariacki dla dzieciaków z placówek opiekuńczych. 🧑🏫 22 uczniów i uczennic dowiedziało się, jak powstaje aluminiowa puszka, a w finale każdy mógł... zaprojektować własną 🎨👉👈 (firma Canpack to wiodący producent opakowań do napojów).

Cała idea uczy też dzieciaki kompetencji jutra. 🚀 I tu **Paulina Nycz** wraz ze swoim zespołem zwróciła się do nas czy moglibyśmy ich wspomóc, aby na koniec wręczyć dyplomy, które wygenerowała sztuczna inteligencja. 🎓👉

Więc my wykorzystaliśmy nasze dyplomy, jakie wręczamy na szkoleniach **AI wizards**, i tylko przerobiliśmy je na wersję dla eventu organizowanego przez Canpack. 📄👉

A efekt?
Dzieci zaprojektowały 5 wyjątkowych puszek dla bardzo prestiżowych klientów: Smoka Wawelskiego 🐉, Pikachu ⚡, Batmana 🦇, Mario 🍄 i Świętego Mikołaja 🧑🏻🎅.
A puszki te zostały... wyprodukowane! 🏭👉

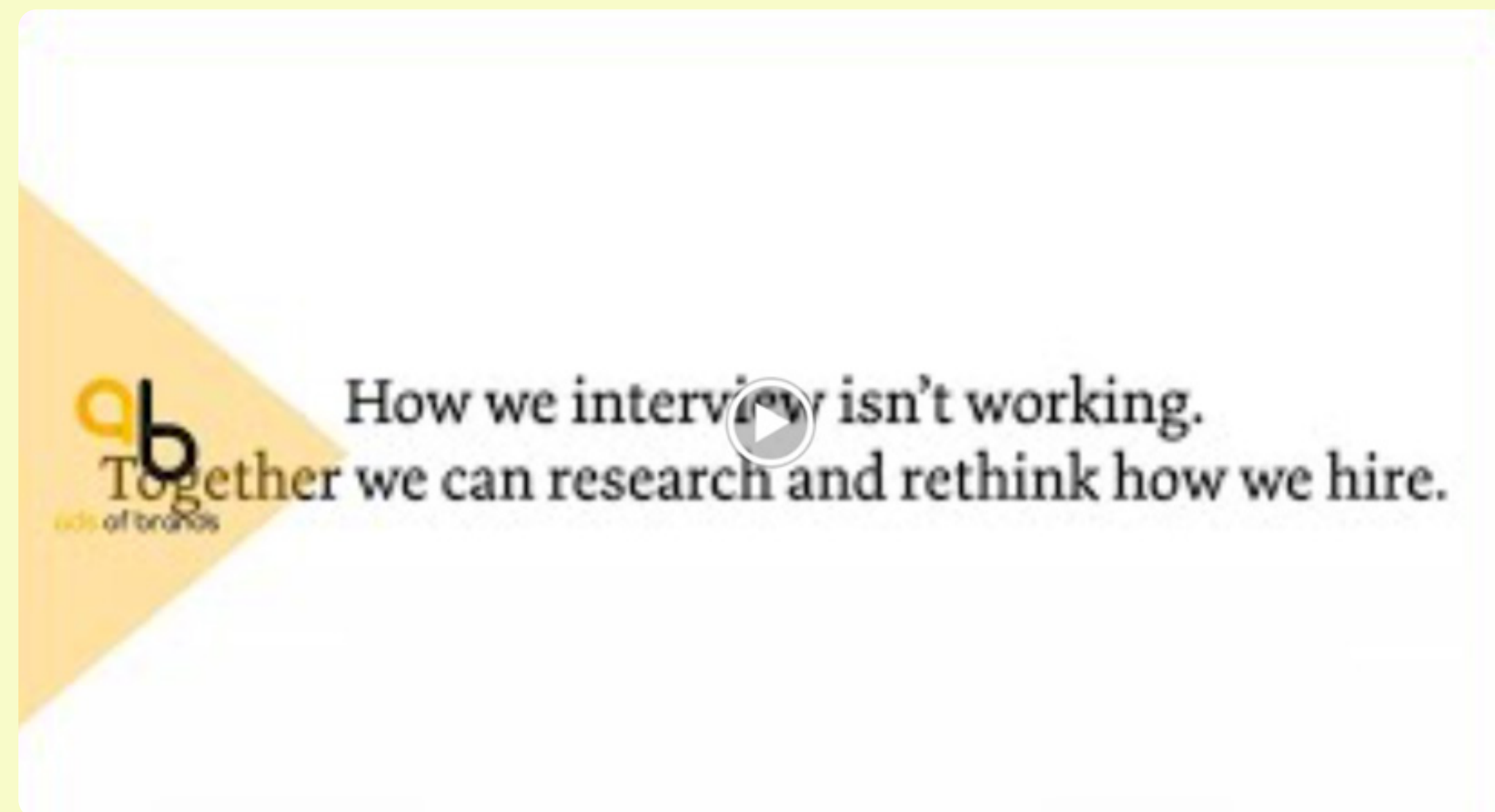


**(Neuro)diversity & inclusion
w organizacji**

Umysł neuronietypowy nie jest gorszy, po prostu działa w inny sposób:

w inny sposób skupia uwagę czy uczy się, ma odmienne podejście do empatii i kontaktów interpersonalnych.

Neuroatypowości nie widać na pierwszy rzut oka



Neuroatypowości nie widać na pierwszy rzut oka

PRZYKŁADOWE MOŻLIWE ZACHOWANIA

- problem z utrzymywaniem kontaktu wzrokowego lub nadmierne utrzymywanie go
- nadmiernie wiercenie się podczas rozmowy
- stimowanie [słowo „stim” pochodzi od angielskiego „self-stimulatory behaviour” czyli zachowania autostymulujące]
- zbyt mocna gestykulacja

PREFERENCJE

- forma spotkań podczas procesu rekrutacyjnego [online, nie offline]
- sposób wdrożenia do nowej organizacji
- miejsce pracy [w domu, nie w biurze]
- godziny pracy [wieczorem, a nie 9-17]
- forma komunikacji ze współpracownikami [mailowo lub na komunikatorze, a nie osobiście, podczas spotkań biurowych]

Jak budować świadomość neuroróżnorodności w organizacji?

- ▶ **Twórz grupy wsparcia dla
neuroatypowych pracowników**
-

Jak budować świadomość neuroróżnorodności w organizacji?

- ▶ Twórz grupy wsparcia dla neuroatypowych pracowników
 - ▶ Twórz procesy i rozwiązania wspierające pracowników neuroatypowych
-

Przyjazna neuroatypowym kandydatom rekrutacja w Auticon

Our hiring process

The auticon US recruitment process is specifically tailored to be autism-friendly and free of traditional interviews. One thing that makes our process unique is that we want to get to know you, what your technical skills and interests are, what your experience has been, what your needs in a workplace are, and generally just who you are. This is so we can hire people and provide a career, not just a next gig, and place you into a role that is truly the best fit for you.

1. Application

The first step in our process is applying either by sending your resume to info@auticon.us or applying through one of our recruitment partners. Our recruitment team will follow up with any clarifying questions we may have.

2. Technical Skills Survey

This is a survey where you can self-rate your level of proficiency with a wide range of technical skills. If your skills are a match for the types of roles we hire for, we will reach out via email to schedule an informal chat with a member of our recruitment team.

3. Informal Chat

This is not an interview, just a chance for our team to get a better idea of the areas you are skilled and interested in and for us to explain this recruitment process to you. The chat can be a video or audio-only call and takes about 30 minutes.

4. Technical Challenge

These are timed coding challenges, typically two hours, that are not proctored and can be taken in more of a "real world" scenario with notes to refer to. The challenges are scored in few areas on a scale of 1-5 stars and comments are also provided by the reviewer. Once scored, a member of our technical team reviews the whole thing—not just the star rating but also the comments and the code itself. If you have shown us a level of skill that is within the range we are looking for, we can move forward to the next step.

5. Cognitive Skills Assessment

This assessment is not an IQ or personality test. It's really a way for us to see how you think and process data, which can be helpful for us in matching people to the best roles. This is typically used for junior individuals who don't have much job history.

6. Technical Chat

Again, this is not an interview. It's a casual conversation with a member of our technical delivery team to dive into your skills and what you want to do with your career. It also includes a brief code review of your technical challenge.

7. Job Coach Questionnaire & Chat

We know that finding the right work environment is key to each employee's ability to thrive in their job. Each of our clients and each team within those clients has a unique work environment. To find the right fit for you, we incorporate job coaching into our recruitment process. Through a questionnaire and a brief chat with one of our job coaches, we learn more about you and what will work best for you.

8. Finding the Perfect Role

Once we've completed these steps, we move forward into looking for the best role for you at auticon. Once we have a project match, we hire you as an auticon employee. That means you receive your salary and full benefits, as well as a job coach, internal supervisor, and customized learning and development plan through us. You work on a long-term project for one of our clients and are also fully integrated into that client team. If at any point your project comes to an end, we will put you onto another project and will typically fill gaps between projects with training or an internal auticon project.

Dostosowany do osób neuroatypowych proces onboardingu w DXC

DXC's Dandelion Program

Established in Australia in 2014



An award-winning program
supporting neurodiverse people
and employers from job seeking
through to long-term IT careers.

Jak budować świadomość neuroróżnorodności w organizacji?

- ▶ Twórz grupy wsparcia dla neuroatypowych pracowników
 - ▶ Twórz procesy i rozwiązania wspierające pracowników neuroatypowych
 - ▶ Programy rekrutacyjne i rozwojowe dla pracowników neuroróżnorodnych
-

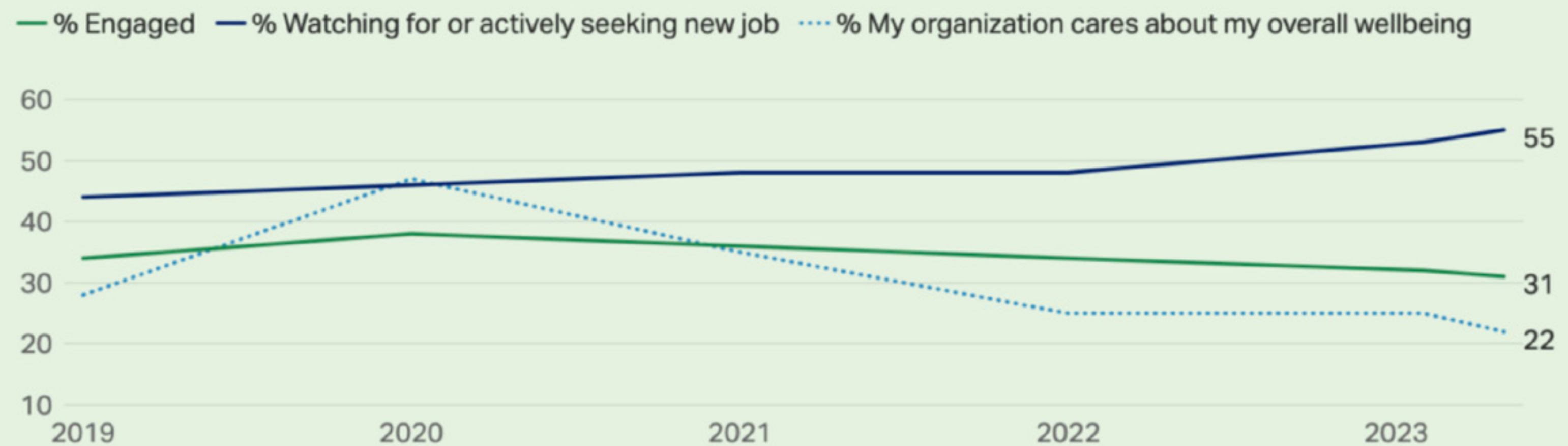
Wypalenie zawodowe menedżerów



Rekordowo niski poziom zaangażowania menedżerów

As Managers' Engagement and Perceptions That Employers Care About Their Wellbeing Decline, Their Intent to Leave Rises

Manager experiences based on Gallup's employee engagement, my organization cares about my wellbeing and intent to leave survey items



[Get the data](#) • [Download image](#)

GALLUP®

1 na 2

**menedżerów czuje wypalenie
zawodowe**

Jak walczyć z wypaleniem zawodowym liderów?

- ▶ Redefinicja roli menedżera
- ▶ Stałe programy rozwojowe
- ▶ Czas dla menedżerów

Czy to lista zamknięta?



Zjawisk wartych uwagi jest wiele

- ▶ Employee Advocacy
- ▶ Reskilling, upskilling, internal mobility
- ▶ Docenianie pracowników z 1 linii
 - ▶ Pokazywanie kulis pracy
 - ▶ Analityka HR

**Które zjawisko znajdzie
odzwierciedlenie w Twoich
działaniach?**





Więcej inspiracji?



Q&A

DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ

www.gojtowska.com

606 525 253

