

LEGALNY POBYT I PRACA W POLSCE

PRAKTYCZNA WIEDZA DLA
ZATRUDNIAJĄCYCH OBCOKRAJOWCÓW
SPOZA UNII EUROPEJSKIEJ

PIOTR PŁOŃSKI

S/K

SZUSZCZYŃSKI
KAMIŃSKA
KANCELARIA PRAWA PRACY



PODSTAWOWE AKTY PRAWNE REGULUJĄCE POBYT I PRACĘ CUDZOZIEMCÓW

NA TERYTORIUM RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

1. **Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r.** o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
2. **Ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r.** o cudzoziemcach,
3. **Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 kwietnia 2015 r.**
w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę,
4. **Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 28 czerwca 2018 r.** zmieniające rozporządzenie w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców,
5. **Rozporządzenia wojewódzkie** wskazujące zawody zwolnione z obowiązku uzyskania informacji starosty.



ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW – PROCEDURA

1. Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy – procedura uproszczona.
2. Zezwolenie na pracę.

ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

OBOWIĄZKI PRACODAWCY

Pracodawca zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi ma obowiązek:

1. Sprawdzić, czy cudzoziemiec posiada **ważny dokument uprawniający do pobytu w Polsce**, zrobić kopię tego dokumentu i przechowywać ją przez cały okres zatrudniania cudzoziemca.
2. Upewnić się, że **tytuł pobytowy cudzoziemca uprawnia do podejmowania pracy** na terytorium RP.
3. Zawrzeć z **cudzoziemcem umowę w formie pisemnej** (niezależnie od rodzaju umowy), a wcześniej przedstawić cudzoziemcowi jej tłumaczenie na **język zrozumiały dla cudzoziemca**.

**ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW
NA PODSTAWIE ZAREJESTROWANEGO
OŚWIADCZENIA O POWIERZENIU
WYKONYWANIA PRACY**

PROCEDURA UPROSZCZONA

OŚWIADCZENIA O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY

1. Cudzoziemcy, **obywatele Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy** mogą podejmować pracę na terytorium RP na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi przez okres 24 miesięcy.
2. Uzależnienia wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń od zapewnienia przez pracodawcę porównywalnego wynagrodzenia.
3. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi **zobowiązany jest do poinformowania powiatowego urzędu pracy o podjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie do 7 dni.**

ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

Warunkiem skorzystania z procedury uproszczonej jest uzyskanie przez pracodawcę wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń w powiatowym urzędzie pracy oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu potwierdzającego tytuł pobytowy w RP, uprawniającego go do wykonywania pracy na terytorium RP.



Aby cudzoziemiec mógł legalnie wykonywać pracę w Polsce na podstawie zezwolenia na pracę, czy też oświadczenia, musi **posiadać tytuł pobytowy**, z którym wiąże się uprawnienie do wykonywania pracy w Polsce.

O tytuł pobytowy ubiega się sam cudzoziemiec.

ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW PO ZMIANACH

BRAK PRZEPISÓW PRZEJŚCIOWYCH

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, wpisanego do ewidencji oświadczeń, po wejściu w życie przepisów ustawy o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw może w dalszym ciągu powierzać pracę cudzoziemcowi na podstawie uprzednio wpisanego do ewidencji oświadczenia.

Po upływie okresu pracy cudzoziemca na dotychczasowym oświadczeniu, podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi może uzyskać wpis do ewidencji nowego oświadczenia – z 24-miesięcznym okresem pracy i bez okresu rozliczeniowego powodującego przerwę w wykonywaniu pracy przez cudzoziemca.



WŁAŚCIWOŚĆ ORGANÓW

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisuje do ewidencji oświadczeń Powiatowy Urząd Pracy właściwy ze względu na siedzibę osoby prawnej lub w przypadku osoby fizycznej miejsce stałego pobytu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Wpisanie wniosku do ewidencji oświadczeń następuje w terminie 7 dni roboczych od dnia złożenia kompletnego wniosku wraz z ustawowo wymaganymi załącznikami.

Wnioski można złożyć:

1. za pośrednictwem platformy **praca.gov.pl** (dla posiadaczy zweryfikowanego i aktywnego konta; z profilem zaufanym ePUAP lub kwalifikowanym podpisem elektronicznym),
2. za pośrednictwem **operatora pocztowego lub osobiście w siedzibie właściwego powiatowego urzędu pracy.**



ZEZWOLENIA NA PRACĘ

Zezwolenia na pracę są wydawane przez wojewodów na wniosek pracodawcy (wyjątek: zezwolenie typu S - na pracę sezonową, które wydaje starosta).

Zezwolenie określa pracodawcę, stanowisko lub rodzaj pracy wykonywanej przez cudzoziemca, najniższe wynagrodzenie, które może otrzymywać cudzoziemiec na danym stanowisku, wymiar czasu pracy oraz okres ważności zezwolenia.

Wniosek o wydanie zezwolenia składa się w postaci formularza oraz dołącza do niego określone dokumenty.

ZEZWOLENIA NA PRACĘ

OŚWIADCZENIA O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY

1. **Typ A** - wniosek o zezwolenie na pracę typu A składasz, kiedy pracownik będzie wykonywał pracę w Polsce, a siedziba pracodawcy znajduje się na terytorium RP.
2. **Typ B** - wniosek o zezwolenie na pracę TYP B dotyczy cudzoziemców pełniących funkcję w zarządzie osoby prawnej wpisanej do rejestru przedsiębiorców lub będącej spółką kapitałową w organizacji albo prowadzi sprawy spółki komandytowej lub komandytowo-akcyjnej jako komplementariusz, albo w związku z udzieleniem mu prokury przez okres przekraczający łącznie 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy.

ZEZWOLENIA NA PRACĘ

OŚWIADCZENIA O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY

- Typ C** - zezwolenie to jest wydawane, gdy pracownik wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w roku kalendarzowym do oddziału lub zakładu podmiotu zagranicznego albo podmiotu powiązanego, w rozumieniu ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych, z pracodawcą zagranicznym.
- Typ D** - zezwolenie na pracę typ D jest wymagane, jeśli cudzoziemiec wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego nieposiadającego oddziału, zakładu lub innej formy zorganizowanej działalności na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu realizacji usługi o charakterze tymczasowym i okazjonalnym (usługa eksportowa).
- Typ E** - zezwolenie na pracę typ E jest wymagane, jeśli cudzoziemiec wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w ciągu kolejnych 6 miesięcy w innym celu niż wskazany w zezwoleniach typu B, C, D.

ZEZWOLENIA NA PRACĘ

OKRES

Zezwolenie na pracę wydawane jest **na okres do 3 lat**, jednak okres ten **może być skrócony** według kryteriów określonych w lokalnych uregulowaniach, tj. wydawanych przez wojewodę **tzw. kryteriach wojewódzkich**.

Zezwolenie na pracę może być wydane na okres krótszy niż wskazany we wniosku w przypadkach określonych w rozporządzeniu **Nr 1 Wojewody Wielkopolskiego z dnia 7 lipca 2016 r.** w sprawie kryteriów wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców na terenie województwa wielkopolskiego i **Nr 24/17 Wojewody Wielkopolskiego z dnia 24 lipca 2017 r.** zmieniające rozporządzenie w sprawie kryteriów wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców na terenie województwa wielkopolskiego.



PRZEDŁUŻENIE ZEZWOLENIA NA PRACĘ

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi powinien złożyć pisemny wniosek nie wcześniej niż w terminie 90 dni i nie później niż w terminie 30 dni przed upływem okresu ważności zezwolenia na pracę.

BRAK KONIECZNOŚCI ZMIANY ZEZWOLENIA



1. Objęcie cudzoziemca obniżonym wymiarem czasu pracy – **art. 9(1) lub art. 23(1a) – Kodeksu pracy.**
2. Objęcie cudzoziemca przestojem ekonomicznym lub obniżonym wymiarem czasu pracy na podstawie **art. 4 Ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy.**
3. Objęcie cudzoziemca regulacjami **wynikającymi z Ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.**

INFORMACJA STAROSTY

Pracodawca co do zasady **musi uzyskać informację starosty o lokalnym rynku pracy**, która potwierdza brak możliwości zrealizowania jego potrzeb kadrowych na podstawie rejestrów osób bezrobotnych i poszukujących pracy (tzw. test rynku pracy). W tym celu należy zgłosić ofertę pracy do urzędu pracy.

W przypadku braku zarejestrowanych bezrobotnych o odpowiednich kwalifikacjach, **PUP wydaje w ciągu 14 dni od zgłoszenia oferty odpowiednią informację**. W przypadku odnalezienia potencjalnie zainteresowanych bezrobotnych lub szukających pracy, PUP organizuje m.in. rekrutację. Informacja o możliwości zapełnienia wakatów wydawana jest w ciągu trzech tygodni. Informacja z PUP-u zawiera opinię na temat porównywalności proponowanego wynagrodzenia z poziomem zarobków na lokalnym rynku pracy.



PRZYDATNE LINKI



<https://www.praca.gov.pl/eurzad/index.eup#/panelOgolny>

<https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/klasyfikacja-zawodow-i-specjalnosci/wyszukiwarka-opisow-zawodow>

Q&A

DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ!
WIDZIMY SIĘ ZA TYDZIEŃ