

**JAK PRZYGOTOWAĆ
OGŁOSZENIE O PRACĘ,
BY DOTRZEĆ
DO NAJWŁĄŚCIWSZYCH
KANDYDATÓW?**



Tworząc ogłoszenia o pracę, pamiętaj o:

- **przejrzystym układzie** – podziel treść na odpowiednie bloki tematyczne,
- **konkretnych informacjach dotyczących danego stanowiska** – zainteresuj grupę docelową,
- **przepisach prawa** – twórz oferty zgodnie z przepisami i zasadami równego traktowania.



Zasada równego traktowania, a podstawa prawna:



Jeden z zapisów Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej wskazuje, że **kobieta i mężczyzna mają równe prawo do:**

- kształcenia, zatrudnienia i awansów,
- jednego wynagrodzenia za pracę jednakowej wartości,
- zabezpieczenia społecznego,
- zajmowania stanowisk, pełnienia funkcji oraz zyskiwania godności publicznych i odznaczeń.



Zasada równego traktowania, a podstawa prawna:



Kodeks pracy wskazuje, że niedozwolone jest wykluczanie w szczególności ze względu na:

- płeć,
- wiek,
- niepełnosprawność,
- rasę,
- religię,
- narodowość,
- przekonania polityczne,
- przynależność związkową,
- pochodzenie etniczne,
- wyznanie,
- orientację seksualną,
- zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony,
- zatrudnienie w pełnym lub w niepełnym wymiarze czasu pracy.



Czy wiesz, że...



**Zgodnie z Kodeksem pracy pracownicy powinni być równo
Traktowani w zakresie:**

- nawiązania i rozwiązania stosunku pracy,
- warunków zatrudnienia,
- awansów,
- dostępu do szkoleń w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych.

Najczęściej pracownicy są nierówno traktowani ze względu na:

Płeć

Wiek

Niepełnosprawność

Poznaj dobre i złe praktyki



Przygotowaliśmy dla Ciebie zestaw przykładowych – **prawidłowych** i **nieprawidłowych** ogłoszeń.



Tworząc ogłoszenie koniecznie upewnij się, że **przygotowane** Przez Ciebie treści zostały **właściwie sformułowane**.

Przykład ogłoszenia wskazującego na płeć kandydata/-tki



Nieprawidłowa treść ogłoszenia :

- Poszukujemy Asystenta Dyrekcji Centrum Handlowego.
- Zatrudnię Kucharza do stołówki sezonowej.



Prawidłowa treść ogłoszenia:

- Poszukujemy Asystenta/Asystentki Dyrekcji Centrum Handlowego.
- Zatrudnię Kucharke/Kucharza do stołówki sezonowej.

Przykład ogłoszenia wskazującego na wiek kandydata/-tki



Nieprawidłowa treść ogłoszenia:

- Zatrudnię Panie do sprzątania powierzchni biurowych **(50+)**.
- Poszukujemy Specjalisty/Specjalistki ds. marketingu **do młodego, energicznego zespołu.**



Prawidłowa treść ogłoszenia:

- Zatrudnię osoby do sprzątania powierzchni biurowych – **brak wskazania płci i określenia grupy wiekowej.**
- Poszukujemy Specjalisty/Specjalistki ds. marketingu – **brak wskazania wieku zespołu i sugerowania w ten sposób preferowanej grupy wiekowej.**

Przykład ogłoszenia wskazującego na niepełnosprawność kandydata/-tki



Nieprawidłowa treść ogłoszenia:

- Szukamy sprzątaczek (**kobiet z orzeczeniem o niepełnosprawności**) we Wrocławiu i okolicach do sprzątania pomieszczeń biurowych.
- Firma zatrudni pracowników niepełnosprawnych do produkcji wiązek przewodów elektrycznych.



Prawidłowa treść ogłoszenia:

- Szukamy osób zainteresowanych pracą we Wrocławiu i okolicach do sprzątania pomieszczeń biurowych – **brak wskazania płci i konieczności posiadania orzeczenia.**
- Firma zatrudni pracowników do produkcji wiązek przewodów elektrycznych.

Przykład ogłoszenia wskazującego na niepełnosprawność kandydata/-tki



**W ogłoszeniu możemy od razu uzasadnić, że staramy się
wyrównywać szanse zawodowe i np. napisać:**

Chcąc wspierać osoby niepełnosprawne, jak i wyrównywać szanse zawodowe na rynku pracy, poszukujemy również pracowników z orzeczeniem o niepełnosprawności do produkcji wiązek przewodów elektrycznych.

Inny przykład nierównego traktowania kandydatów



W Kodeksie pracy wymieniono tylko niektóre aspekty nierównego traktowania. **Zakres obszarów, które mogą zostać za takie uznane, może być większy.**

Nieprawidłowa treść ogłoszenia:

- Zatrudnię do pracy na magazynie – tylko z oświadczeniem o zaszczepieniu przeciwko COVID-19 – **nierówne traktowanie w stosunku do kandydatów, którzy nie zdecydowali się zaszczepić.**

Wyjątki od reguły



Nie wszystkie ogłoszenia o pracę, w których będzie zdefiniowana płeć lub wiek, będą naruszały prawo. Jeżeli pracodawca obiektywnie udowodni, że ze względu na charakter wykonywanej pracy na danym stanowisku może pracować np. wyłącznie mężczyzna bądź wyłącznie kobieta, nie możemy wówczas mówić o dyskryminacji.

Czasami stawiane oczekiwania względem kandydata są po prostu niezbędnym wymaganiem zawodowym.



Wyjątek od reguły – przykłady

Przykład:

Firma produkująca odzież damską poszukuje modelki do reklamy i promocji swojej marki.
W ogłoszeniu wskazana jest płeć poszukiwanej osoby.

**Czy takie ogłoszenie stanowi naruszenie zasady
równego traktowania?**

W tym wypadku wymagania dotyczące płci są uzasadnione i stanowią decydujące wymaganie zawodowe, które jest niezbędne dla wykonania tej pracy.



Wyjątek od reguły – przykłady

Przykład:

Szkoła poszukuje katechety/katechetki

**Czy takie ogłoszenie stanowi naruszenie zasady
równego traktowania?**

W tym wypadku wymagania dotyczące religii
będą stanowić uzasadnione i usprawiedliwione
wymaganie zawodowe.



Konsekwencje prawne

Zgodnie z Kodeksem pracy osoba, wobec której pracodawca naruszył zasadę równego traktowania w zatrudnieniu, ma prawo do odszkodowania w wysokości nie niższej niż minimalne wynagrodzenie za pracę.



- W ramach postępowania kandydat będzie wykazywać, co w jego opinii było podstawą decyzji o odmowie zatrudnienia, a pracodawca będzie udowadniać, dlaczego nie doszło do nawiązania stosunku pracy. Pracodawca będzie musiał również udowodnić, że nie doszło do dyskryminacji.
- O decyzji przyznania odszkodowania i jego wysokości decyduje w takich sytuacjach Sąd Pracy.

Przestrzegaj zasad rekrutacji:



- Zaplanuj klarowne etapy procesu rekrutacji i zasady selekcji kandydatów.
- Zdefiniuj opis i wymagania stanowiska w taki sposób, aby kandydat miał jak najlepsze wyobrażenie o przyszłej roli i warunkach pracy.
- Upewnij się, czy przygotowana kampania rekrutacyjna i materiały promocyjne nie noszą znamion nierównego traktowania.
- Dbaj o komunikację z kandydatem na każdym etapie procesu rekrutacji.
- Udzielaj informacji zwrotnej dotyczącej przyczyn odrzucenia kandydatury.

Życzymy wielu udanych rekrutacji!



Jeśli masz wątpliwości, jak stworzyć ogłoszenie,
możesz skontaktować się z doradcą OLX
lub napisać na adres **praca@olx.pl**.